

Система показателей премирования категории работников

1. воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования:

Направления (критерии)	Показатели деятельности	Характеристика показателя (индикаторы оценки)	Периодичность оценки показателя
Охрана и укрепления физического и психического здоровья воспитанников	Выполнение плана посещаемости	-Снижение пропусков воспитанников: посещаемость 65-70%- 1б , 71-80%- 2б , 81%-100%- 3б . -Организация работы с детьми ОВЗ по индивидуальному маршруту - 1б . за каждого ребенка. Наличие индивидуальных планов. -отсутствие травматизма - 2 б . -Работа с детьми раннего возраста- 2б . -работа с детьми дети раннего возраста, посещающими другую возрастную группу- 1б .	Ежемесячно
Образовательная деятельность	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	- наличие и ведение личного сайта, личной странички, связанной с профессиональной деятельностью -1б. -участие воспитанников в конкурсах, выставках, соревнованиях под руководством педагога: Дистанционное-1б Очное-2б + 0 ,25б . за каждого участника -Призовые места воспитанников: Дистанционное-1б.+0,25б . Очное-5б . Изготовление декораций для праздников и развлечений- 2б .	ежемесячно
Методическая деятельность	Повышение квалификации	-Участие в проблемно-творческих группах разного уровня- 3б . (по результатам работы) -Работа в инновационном режиме- 3б (в статусе инновационной площадки, по результатам работы) -Руководство ПТГ - 1б . (по результатам работы)	ежемесячно

		<p>-Работа с молодыми специалистами по плану (наставничество)-1б</p> <p>- Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (участие при условии практической реализации на базе данного ДОУ).</p> <p>Очное участие «Воспитатель года» и аналогичные: городской-5б, областной-10б, всероссийский-15б; дистанционное участие: 1б за каждый конкурс.</p> <p>Призовые места в конкурсах профессионального мастерства: очное участие: городской уровень 3 б., областной уровень-4б., Всероссийский уровень-5б. дистанционное участие-1б.</p> <p>-Выступление на семинарах, педсоветах, конференциях, проведение открытых занятий, проведение праздников с участием родителей Очное участие: ДОУ-2б, городской-4б, областной-5б, Всероссийский-6б</p> <p>-исполнение ролей-2б (главная роль)</p> <p>-эпизодическая роль-1б</p> <p>-Публикации: (при условии практической реализации на базе данного ДОУ): городской уровень, областной-2б, региональный, всероссийский-2б</p>	
Взаимодействие с семьей и социумом	Открытый характер воспитательно-образовательного процесса	<p>-Вовлечение родителей в воспит.-образ. работу через инновационные формы взаимодействия: совместные открытые мероприятия, презентации на родительских собраниях, экскурсии выходного дня, анкетирование, конференции, информационные газеты и др., 1б. за каждую форму.</p> <p>-Работа с детьми из социально-неблагополучных семей при наличии плана - 1б.</p> <p>-Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей -1б</p>	ежемесячно
Исполнительская дисциплина	Улучшение интенсивности труда	<p>-Участие в общественных мероприятиях учреждения(субботники)-3б,</p> <p>-личный вклад в благоустройство территории и оформление игрового участка-1б.</p> <p>-Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году(1 раз в год-10б за месяц).</p> <p>- Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)-0,5 б за воспитателя, 0,25б-за младшего воспитателя.</p> <p>-соблюдение корпоративной этики педагога-1б.</p> <p>-отсутствие замечаний по результатам контроля-2б.</p>	ежемесячно

2.старший воспитатель:

Направления (критерии)	Показатели деятельности	Характеристика показателя (индикаторы оценки)	Периодичность оценки показателя
Образовательная деятельность	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	<ul style="list-style-type: none"> -Отсутствие замечание по итогам проверки контролирующих органов (по факту)-4б. -Работа в инновационном режиме: разработка и внедрение авторских программ, проектов, методик, публикаций, участие в реализации инновационных проектов, программ-5б -Руководство и координация инновационной деятельностью- 4б, участие и руководство проблемно-творческой(экспериментально-проблемной) группой-4б. -Подготовка материала на сайт-1б. (за каждый материал) - Организация ПОУ –1б (более 70%). 	ежемесячно
Методическая деятельность	Повышение квалификации	<ul style="list-style-type: none"> -Результативность использования педагогами ДОУ современных образовательных технологий и современных форм образовательно-воспитательной деятельности в соответствии с ФГОС-5б. -Сопровождение аттестующего педагога: соответствие занимаемой должности-1б., квалификационная категория -2б за каждого аттестующего. -Выполнение плана методической работы на 100%-2б. -Подготовка педагогов в профессиональных и творческих конкурсах: очное участие: городской-5б, областной-10б, Всероссийский-15б; дистанционное участие 1б. за каждого педагога -Подготовка с педагогами семинаров, конференций, открытых занятий, публикаций: уровеньДОУ-2б, за одного участника -Выступление на семинарах, конференциях, проведение открытых занятий: уровень города-4б, областной-5б, Всероссийский-10б -Публикации: городской уровень-2б, областной-3б, региональный-4б, Всероссийский-5б -Личное участие в конкурсах профессионального мастерства: очное участие: городской-10б, областной-15б, Всероссийский-20б; дистанционное участие: городской-1б, областной-2б, Всероссийский-3б -Личное участие в творческих конкурсах: очное участие: городской-5б, областной-10б, Всероссийский-15б; дистанционное участие: 1б, -Организация участия воспитанников в конкурсах -2б. 	ежемесячно
Взаимодействие с семьей и социумом	Открытый характер воспит-образ. процесса	<ul style="list-style-type: none"> -Отсутствие жалоб со стороны родителей на организацию воспитательно-образовательного процесса-2б. 	ежемесячно

Исполнительская дисциплина	Улучшение интенсивности труда	-Участие в общественных мероприятиях учреждения(субботники)- 3б -Личный вклад в благоустройство территории, оформление территории- 1б. - Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году(1 раз в год)- 10б за месяц -соблюдение корпоративной этики- 1б.	ежемесячно
----------------------------	-------------------------------	---	------------

3.Делопроизводитель

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по ведению делопроизводства по воспитанникам, сотрудникам		3
Эффективная и своевременная работа с входящей, исходящей документацией		4
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по подготовке документов по вопросам функционирования и развития ДОУ		2
Качественное (без замечаний) выполнение иной обслуживающей работы и различных общественных поручений		2
Участие в общественных мероприятиях учреждения, субботниках Личный вклад в благоустройство территории		3 1

Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 раз в год	10 за месяц
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Подготовка материалов на сайт ДОУ		4
Ведение здорового образа жизни		1
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		1 день 1 б.
Корректное общение с сотрудниками и посетителями		2

4.Заведующий хозяйством:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы тепло-, водо- и энергоресурсов.		3
Создание системы экономного режима в рамках программы по энергосбережению		3
Качественная (без замечаний) работа с документацией		3
Создание санитарно-гигиенических условий в рамках требований СанПиН	Чёткость и эффективность в работе младшего обслуживающего персонала, создание качественной и эффективной системы санитарно-гигиенической уборки помещений ДОУ	2
Качественное(без замечаний) выполнение иной управленческой работы и общественных, и трудовых поручений	Работа со счетами, курирование работы системы охраны, общественно полезного труда, работы	2
Состояние противопожарного инвентаря, эвакуационных выходов и др. противопожарных норм, СИЗ	Своевременный контроль и устранение неполадок	2
Участие в общественных мероприятиях учреждения:	Субботники	1
	Личный вклад в благоустройство территории.	1
	Своевременная уборка территории ДОУ и прилегающей к ДОУ	

	территории Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году (1 раз в год)	1 10 за месяц
За сохранность материальных ценностей		5
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		1 день 1 б
Своевременное приобретение расходного материала		2
Ведение здорового образа жизни		1

5. Специалист по охране труда:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Качественная (без замечаний) работа с документацией	Отсутствие замечаний	4
Проведение мероприятий по предупреждению травматизма		3
Подготовка материалов на сайт ДОУ		3
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Помощь работникам по оформлению и содержанию помещений в плане ОТ и ТБ		3
Консультативная помощь работникам по ОТ и ТБ		3
Работа с организациями по пожарной безопасности, ОТ и ТБ		4
Участие в общественных мероприятиях	Личный вклад в благоустройство территории	1

учреждения:	Участие в субботниках Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	3 10 (1 раз в год за месяц)
Корректное общение с сотрудниками и посетителями		2
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		1 день 1 б
Ведение здорового образа жизни		1

6.Младший воспитатель:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Помощь педагогам	в подготовке и проведении занятий и прогулок	2
Повышение имиджа ДОУ подготовка и проведение мероприятий сверх должностных обязанностей	утренники, родительские собрания, соревнования развлечения, праздники, исполнение ролей Корректное общение с педагогами, родителями, воспитанниками	2 2
Отсутствие замечаний и предписаний со стороны руководителя и медицинского работника ДОУ		2
Помощь педагогам в оформлении игровых и учебных зон, документации, в изготовлении пособий, планшетов, макетов		2
Участие в общественных мероприятиях учреждения:	Личный вклад в благоустройство территории Участие в субботниках Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 3 10 (1 раз в год за месяц)

Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		1 день 1 б
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Работа в режиме посещаемости	Более 70% от плановой наполняемости	2
- Выполнение гигиенических процедур с детьми раннего и младшего возраста - Выполнение гигиенических процедур с детьми раннего и младшего возраста посещающими другую возрастную группу -Детьми с ОВЗ, инвалидами, - Диетическими		2 1 1 1
Ведение здорового образа жизни		1
Создание условий и помощь педагогу в организации ПДОУ		1
Работа по сохранности материальных ценностей МБДОУ62		2
Экономия энергоресурсов		2

7. Шеф-повар, повар

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по приготовлению блюд в соответствии с технологическими картами с соблюдением санитарно-гигиенических требований	шеф-повар повару	3 2
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по содержанию в течение всего рабочего времени помещений пищеблока в надлежащем порядке в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями		3
Эффективная и качественная работа (без замечаний) по созданию здоровьесберегающих и безопасных условий труда на рабочем месте		2
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2

Участие в общественных мероприятиях учреждения	Личный вклад в благоустройство территории Участие в субботниках Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 3 10 (1 раз в год за месяц)
Отсутствие замечаний и предписаний со стороны руководителя и медицинского работника ДОУ, контролирующих органов.	шеф-повару повару	3 2
Корректное общение с сотрудниками,		2
Ведение здорового образа жизни		1
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		1 день 1 б
Обслуживание персонала обедом		2
Помощь в приёме продуктов на пищеблок		2

8. Подсобный рабочий

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по приготовлению овощей в соответствии с меню с соблюдением санитарно-гигиенических требований		2
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по содержанию в течение всего рабочего времени помещений пищеблока в надлежащем порядке в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями		3
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по созданию здоровьесберегающих и безопасных условий труда на рабочем месте		2

Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Участие в общественных мероприятиях учреждения	Личный вклад в благоустройство территории Участие в субботниках Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 3 10 (1 раз в год за месяц)
Отсутствие замечаний и предписаний со стороны руководителя и медицинского работника ДОУ		2
Корректное общение с сотрудниками		2
Ведение здорового образа жизни		1
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		1 день 1 б
Помощь в приёме продуктов на пищеблок		2

9.Машинист по стирке и ремонту одежды:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Создание здоровьесберегающих и безопасных условий труда на рабочем месте		3
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по содержанию в течение всего рабочего времени помещений прачечной в надлежащем порядке в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями		3
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость,		1 день 1 б

работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		
Участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие в субботниках Личный вклад в благоустройство территории Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	3 1 10 (1 раз в год за месяц)
Корректное общение с сотрудниками		2
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Отсутствие замечаний и предписаний со стороны руководителя и медицинского работника ДОУ		2
Ведение журнала		2
Поддержка в исправном состоянии рабочего оборудования		2
Ведение здорового образа жизни		1

10.Кастелянша:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Создание здоровьесберегающих и безопасных условий труда на рабочем месте		3
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по содержанию в течение всего рабочего времени помещений прачечной в надлежащем порядке в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями		3
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени		1 день 1 б

по производственной необходимости)		
Участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие в субботниках Личный вклад в благоустройство территории Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	3 1 10 (1 раз в год за месяц)
Поддержка в исправном состоянии рабочего оборудования		2
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Ведение здорового образа жизни		1
Своевременное приобретение расходного материала		2
Корректное общение с сотрудниками		2
Качественная работа с документацией		2

11. Кладовщик:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Создание здоровьесберегающих и безопасных условий труда на рабочем месте		3
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по содержанию в течение всего рабочего времени помещений кладовой (подведомственной) территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.		3
Корректное общение с сотрудниками		2
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Участие в общественных мероприятиях	Участие в субботниках	3

учреждения	Личный вклад в общественные мероприятия Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 10 (1 раз в год за месяц)
Работа с электронным документооборотом		2
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		1 день 1 б
Ведение здорового образа жизни		1
Своевременное приобретение продуктов питания в соответствии с 10-дневным меню		2

12.Вахтер:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Создание здоровьесберегающих и безопасных условий труда на рабочем месте		3
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по содержанию в течение всего рабочего времени подведомственной территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.		3
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		1 день 1 б
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Участие в общественных мероприятиях	Участие в субботниках	3

учреждения	Личный вклад в благоустройство территории Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 10 (1 раз в год за месяц)
Поддержка в исправном состоянии рабочего оборудования		2
Ведение здорового образа жизни		1
Качественное ведение документации		2
Корректное общение с сотрудниками		2

13. Слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию здания, водитель, электромонтёр:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по проведению профилактического осмотра Созданию безопасных условий труда на рабочем месте		2
		2
Участие в общественных мероприятиях учреждения	Личный вклад в благоустройство территории Участие в субботниках Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 3 10 (1 раз в год за месяц)
Оперативное и качественное выполнение работ по устранению непредвиденных технических неполадок		3
Участие в реализации программы «Внедрение Энергосберегающих технологий»	Контроль за потреблением тепла и энергоресурсов (бензина)	1
Ведение здорового образа жизни		1

14. Сторож:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Эффективная и качественная (без		3

замечаний) работа по созданию безопасных условий труда на рабочем месте, по сохранности принятого имущества ДОУ на период дежурства		
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		1 день 1 б
Участие в общественных мероприятиях учреждения	Личный вклад в благоустройство территории Участие в субботниках Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 3 10 (1 раз в год за месяц)
Оперативное выполнение работ по обеспечению бесперебойной работы учреждения		2
Ведение здорового образа жизни		1
Ведение журналов		1

15. Дворник:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по созданию здоровьесберегающих и безопасных условий труда на рабочем месте		3
Качественная работа в особых условиях: в зимнее и осеннее время		4
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени)		1 день – 1б

по производственной необходимости)		
Участие в общественных мероприятиях учреждения	Личный вклад в благоустройство территории Участие в субботниках Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 3 10 (1 раз в год за месяц)
Оперативное выполнение работ по обеспечению бесперебойной работы учреждения		2
Ведение здорового образа жизни		1
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2

16. Уборщик служебных помещений:

Целевые показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах
Создание безопасных, здоровьесберегающих условий на рабочем месте		2
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по содержанию в течение всего рабочего времени помещений кладовой (подведомственной) территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями.		3
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		1 день -1б
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2

Участие в общественных мероприятиях учреждения	Личный вклад в благоустройство территории Участие в субботниках Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 3 10 (1 раз в год за месяц)
Оперативное выполнение работ по обеспечению бесперебойной работы учреждения		2
Ведение здорового образа жизни		1
Корректное общение с сотрудниками		2

17. Грузчик:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Самооценка
Эффективная, качественная (без замечаний) работа исполнения поручений и распоряжений администрации Созданию здоровьесберегающих и безопасных условий труда на рабочем месте		2 2
Участие в общественных мероприятиях учреждения	Личный вклад в благоустройство территории. Участие в субботниках. Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 3 10 (1 раз в год)
Погрузка и разгрузка габаритных грузов, спецтехники, дорогостоящего и особо ценного имущества.		3
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Отсутствие факторов порчи имущества в результате его погрузки/разгрузки.		1
Ведение здорового образа жизни		1

18. Специалист по закупкам

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах

		(ежемесячно)
Эффективная и качественная (без замечаний) работа по ведению документации		3
Эффективная и своевременная работа с входящей, исходящей документацией		3
Эффективная и качественная работа по подготовке документов по вопросам закупок		1
Качественное выполнение иной обслуживающей работы и различных общественных поручений		1
Участие в общественных мероприятиях учреждения	Личный вклад в благоустройство территории Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 3 10 (1 раз в год за месяц)
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Ведение здорового образа жизни		1

19. Калькулятор:

Показатели деятельности	Характеристика показателя	Оценка деятельности в баллах (ежемесячно)
Качественный (без замечаний) контроль санитарно-гигиенического режима, ведение документации по итогам контроля. Своевременное предоставление отчётов.		2 1
Снижение пропусков воспитанников	Более 70% от плановой наполняемости	2
Участие в общественных мероприятиях учреждения, субботниках Личный вклад в благоустройство территории Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	1 раз в год	3 1 10 за месяц
Отсутствие жалоб и нарушений по		

организации содержания и питания детей Использование ИКТ при составлении меню		1 3
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей		1
Отсутствие больничных листов (менее 5 рабочих дней с переходом на следующий месяц)		2
Ведение уголка для родителей:	своевременное информирование и размещение информации	1
Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации (взаимозаменяемость, работа за пределами рабочего времени по производственной необходимости)		1 день 1 б
Подготовка материалов на сайт ДОУ		1
Ведение здорового образа жизни		1

Порядок определения размера премий работникам

1. В сентябре текущего года приказом заведующего утверждается состав рабочей группы по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 62, выбранной на общем собрании трудового коллектива.
2. Состав рабочей группы формируется по решению общего собрания трудового коллектива.
3. В состав рабочей группы по распределению выплат стимулирующего характера входит представитель Управляющего совета МАДОУ № 62.
4. Рабочая группа по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 62 на основании оценочных листов работников составляют и утверждают итоговые оценочные баллы всех работников. Работники знакомятся с данными оценки собственной профессиональной деятельности, расписываются в оценочном листе, ставят дату ознакомления.
5. С момента ознакомления с результатами оценки собственной профессиональной деятельности в течение 3-х дней работники вправе подать, а рабочая группа обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности профессиональной деятельности. Рабочая группа обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3-х дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, рабочая группа принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

6. По истечении 3 дней решение рабочей группы об утверждении оценочного листа вступает в силу.
7. Все баллы, полученные всеми педагогическими работниками (или непедагогическими работниками), суммируются. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированного на период, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику за период. Баллы устанавливаются пропорционально отработанному времени.
8. Решение рабочей группы оформляется протоколом, на основании которого издаётся приказ по учреждению.
9. Председатель рабочей группы по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников представляет итоговые оценочные листы для издания приказа заведующего об утверждении размеров выплат стимулирующего характера по результатам работы за отчетный период.
10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются ежемесячно по графику:
 - 10.1. **До 20 числа текущего месяца:** заполнение работниками оценочных листов деятельности работников.
 - 10.2. **До 25 числа текущего месяца:** рабочая группа по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 62 составляют итоговые оценочные листы всех работников в баллах оценки и утверждают их на общем собрании рабочей группы.
 - 10.3. **До 1 числа следующего месяца:** оформление решения приказом заведующего.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №62 Г.ТОМСКА,
Алексеева Лариса Александровна, Заведующий
21.02.2023 05:44 (MSK), Сертификат 97E21BB6071AAB689CF80E44B4D0BF91