

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников МАДОУ №62
утверждено приказом № 342 от 14.12.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих и премиальных выплатах

*работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида №62 г.Томска*

1. Общие положения

Настоящее Положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №100 г. Томска является Приложением № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 62 г. Томска (Приложение 2.2. к Коллективному договору) регулирует наименования, условия осуществления, размеры стимулирующих и премиальных выплат, установленных работникам учреждения.

Настоящее Положение регламентирует стимулирующие и премиальные выплаты в соответствии с правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149 ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 №20 «О надбавках педагогическим работникам имеющим почётные звания, педагогическим работникам – молодым специалистам областных государственных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а так же ежемесячных выплатах (доплатах) педагогическим работникам достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;
- постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;
- постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»;
- постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 №933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;
- постановлением администрации Города Томска от 31.08.2017 № 773 "О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно – методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска" (со всеми изменениями);
- распоряжением департамента образования администрации Города Томска № 493-р от 01.09.2017 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению доплат стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений в которых действуют дошкольные группы»;
- постановлением Администрации Города Томска от 31.10.2019 № 1086 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты муниципального образования «Город Томск»;

- постановлением администрации Города Томска от 25.07.2022 № 658 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 №933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психологомедико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;

- постановлением администрации Города Томска от 25.07.2022 № 657 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»

- постановлением Администрации Города Томска от 14.02.2023 №132 «О внесении изменений в постановление администрации города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психологомедико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно – методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»

- региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

Положение разрабатывается и утверждается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего.

Положение является локальным нормативным актом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №62 г. Томска (далее по тексту – учреждение, МАДОУ № 62 г. Томска), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, развития творческой активности и инициативности, а так же с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников.

Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно и не устанавливаются при ухудшении показателей в работе.

Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Система выплат стимулирующего характера работников учреждения включает в себя:

ежемесячные надбавки стимулирующего характера;

ежемесячные персональные надбавки

доплаты

премии

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2.Ежемесячная надбавка стимулирующего характера

Устанавливается работникам учреждения в следующих случаях:

2.1. В размере 300 рублей имеющим учёную степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

в размере 5000 рублей педагогическим работникам учреждения, имеющим почётные звания начинающиеся со слов «Заслуженный».

размере 6000 рублей педагогическим работникам учреждения, имеющим почётные звания начинающиеся со слов «Народный»,

Руководящим работникам образовательного учреждения, имеющим другие почётные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений – при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности.

2.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим учёную степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.

2.3. В случае, когда работнику подлежат установлению стимулирующие выплаты по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 2.1.1. и 2.1.2. настоящего Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за учёную степень устанавливается после принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении учёной степени.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за учёную степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

2.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за стаж работы (выслугу лет), предусмотренная Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований, устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей; от 5 до 10 лет - 800 рублей; от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку.

2.5. Педагогическим работникам устанавливаются ежемесячные надбавки стимулирующего характера к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», Постановлением от 31.08.2017 года № 773 «О внесении изменений в постановление администрации города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого – медико – педагогической комиссии г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации города Томска», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- высшая категория – 2025 рублей;

- первая квалификационная категория – 1350 рублей

- молодым специалистам – 1000 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки за квалификационную категорию производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается пропорционально отработанному времени, но не более чем на ставку.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная выплата сохраняется.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учётом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длившейся более 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобождённой основе
- возобновления педагогической работы в течение года после её прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учётом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

2.6. Специалистам логопедических пунктов устанавливаются следующие ежемесячные надбавки стимулирующего характера за один час работы по установленной норме 20 часов в неделю: **Размеры выплаты и ежемесячных надбавок работникам за один час работы по установленной норме 20 часов в неделю**

Условия выплаты специалистов логопедических пунктов при норме 20 часов в неделю:

| Требования квалификации | Размер выплат и ежемесячных надбавок за один час работы к ставке (в рублях) |
|--|---|
| Высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы | 21,71 |
| Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 27,00 |
| Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 29,00 |
| Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет | 32,00 |
| Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория | 35,00 |
| I квалификационная категория | 37,00 |
| Высшая квалификационная категория | 40,00 |
| Учёная степень кандидата наук либо почётные звания, начинающиеся со слов «Народный», заслуженный, при условии соответствия почётного звания профилю учреждения педагогической деятельности | 45,00 |
| Учёная степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности | 45,77 |

Размер выплачиваемой ежемесячной надбавки стимулирующего характера за календарный месяц, специалистов в логопедических пунктах, определяется путём умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

2.7. Надбавка стимулирующего характера

Надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года с учетом фактически отработанного времени (пропорционально) или ежемесячно за выполнение особо важных и срочных работ работникам.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ.

Условия выплаты надбавки стимулирующего характера:

| № | Наименование | Размер/руб. |
|---------|---|-------------------------------|
| 2.7.1. | за сбор информации и ведение журнала учета посещения детей; | 2000 |
| 2.7.2. | за работу в программе «Аис комплектование»; | 3000 |
| 2.7..3. | за работу в программе «Bus gov»; | 2000 |
| 2.7.4. | за работу в рамках безопасности (реализация паспорта безопасности учреждения, паспорта социальной доступности учреждения, паспорта дорожной безопасности учреждения); | 3500 |
| 2.7.5. | за успешное и эффективное выполнение особо важных поручений администрации; | за одно поручение 1000 рублей |
| 2.7.6. | за ведение работы по облагораживанию и озеленению территории; | 2000 по факту |
| 2.7.7. | работникам (за исключением АУП) за выполнение обязанностей дежурного администратора; | 2000 |
| 2.7.8. | За выполнение срочных отчетов; | 3000 по факту |
| 2.7.9. | за работу в системе АЦК-Госзаказ; | 3000 |
| 2.7.10. | за проведение аварийных работ, устранение последствий аварийной ситуации; | 3000 по факту |
| 2.7.11. | педагогическим работникам за стаж более 25 лет; | 1000 |
| 2.7.12. | за выполнение функций администратора официального сайта учреждения; | 1000 по факту |
| 2.7.13. | за организацию работы по своевременному прохождению работниками периодических медицинских осмотров, вакцинации; | 2000 по факту |
| 2.7.14. | за организацию и ведение военно – учетной работы, за оформление документов, подготовку отчетов, планов работы, информации по запросам; | 3000 |
| 2.7.15. | За работу в бракеражной комиссии; | 500 |
| 2.7.16. | за организацию работы комиссии по распределению стимулирующих выплат; членам комиссии; | 500 по факту 200 по факту |
| 2.7.17. | За ведение официальных страниц учреждения в социальных сетях в Вконтакте, Одноклассниках, Сферуме | 3000 по факту |

| | | |
|---------|---|-------------------------------|
| 2.7.18. | за проведение опрессовки отопительной системы; | 5000 по факту |
| 2.7.19 | за пошив костюмов к праздничным детским мероприятиям; | 500 (за один костюм) по факту |

3. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера:

3.1. Работникам (за исключением работников, занимающих должности, указанные в пункте 1.4. Положения об оплате труда МАДОУ № 62) устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих должности, указанные в пункте 1.4. Положения об оплате труда МАДОУ № 62, и работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих.

Размеры персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

4. Доплаты

На основании распоряжения департамента образования администрации Города Томска от 01.09.2017 № 493 – р «Об утверждении методических рекомендаций по установлению доплат стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы» устанавливается ежемесячная доплата стимулирующего характера воспитателям и младшим воспитателям исходя из фактического количества дето – дней работника и стоимости одного дето – дня за интенсивность работы в размере:

воспитателям в группах для детей от 3 до 7 лет – 2,51 руб.;

воспитателям в группах для детей от 1 до 3 лет – 2,94 руб.;

воспитателям в группах компенсирующей направленности – 4,04 руб.;

младшим воспитателям в группах для детей от 3 до 7 лет – 1,43 руб.;

младшим воспитателям в группах для детей от 1 до 3 лет – 1,68 руб.;

младшим воспитателям в группах компенсирующей направленности – 2,3 руб.;

Доплаты устанавливаются воспитателям и младшим воспитателям, работающим на данной должности по трудовому договору. Доплаты за один дето-день устанавливаются в фиксированном размере распоряжением департамента образования администрации Города Томска. Доплата работнику за отработанный месяц рассчитывается как произведение размера доплаты за 1 дето-день и количества фактических дето-дней за отработанный месяц для данного работника. Размер доплат за дето-день может индексироваться в соответствии с действующим законодательством. Доплата за детей в группах кратковременного пребывания устанавливается работнику, во время работы которого ребенок находился в детском саду. Доплаты устанавливаются по основной должности пропорционально количеству ставок, занимаемых работником. Выплата доплат работникам производится совместно с выплатой заработной платы в установленном порядке. Доплаты не выплачиваются работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, длительном отпуске сроком до одного года, а также в отпуске без сохранения заработной платы. В случае замещения по причине болезни или отпуска доплата начисляется замещающему работнику.

Данная доплата устанавливается сверх стимулирующих выплат, установленных воспитателям и младшим воспитателям учреждения в соответствии с настоящим Положением.

Работникам организации дополнительно могут устанавливаются следующие разовые выплаты стимулирующего характера – дополнительные выплаты за особые условия труда по своей должности:

| | Основание | Сумма |
|------|--|--------------|
| 4.1. | За получение грамоты Министерства Просвещения РФ | 5 000 |
| 4.2. | За получение звания «Почётный работник общего образования», «Отличник просвещения», отраслевых и государственных наград, званий работникам по профилю работы | 5 000 |
| 4.3. | За получение городской грамоты | 2 000 |
| 4.4. | За получение областной грамоты | 3 000 |

5. Премии

Работникам устанавливаются в пределах обеспечения финансовыми средствами следующие премии:

5.1. За качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

Распределение премии за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц производится с учётом фактически отработанного времени и результата оценки качества и результативности труда работников МАДОУ № 62 по показателям деятельности. Результат выражается в баллах. Показатели деятельности заполняются сотрудниками собственноручно.

5.2. За выполнение особо важных и срочных работ.

Данное премирование производится за выполнение особо важных и срочных работ при выполнении следующих условий:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

5.3. В связи с юбилеем (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие, 70-летие, 75-летие), к праздничным датам (День дошкольного работника), юбилей ДОУ)

6. Условия премиальных выплат, по категориям работников:

6.1. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

6.2. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие категории:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

6.3. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплатах, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

6.4. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем Положении, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

7. Порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат.

7.1. Полномочия по распределению стимулирующих и премиальных выплат возложены на комиссию по распределению стимулирующих и премиальных выплат (далее Комиссия), в состав которой в обязательном порядке входит председатель представительного органа трудового коллектива.

7.2. Состав Комиссии, избирается общим собранием трудового коллектива.

Руководитель организации по должности является председателем Комиссии и возглавляет заседания по вопросам распределения стимулирующих и премиальных выплат.

7.3 Стимулирующие и премиальные выплаты для каждого работника рассматриваются и устанавливаются на собрании трудового коллектива, оформляются письменно протоколом, затем результаты переносятся в трудовые договоры (эффективные контракты), которые подписываются работником и работодателем.

7.4. Приказ на стимулирующие выплаты с внесением корректировок (повышения или понижения выплат отдельным работникам), на персональную премиальную выплату педагогическим работникам издаётся ежемесячно.

7.5. Документы по распределению стимулирующих выплат, а именно: протоколы заседаний Комиссии по распределению стимулирующих выплат, хранятся в делах учреждения в течение 1 года.

8. Заключительные положения

Настоящее положение является приложением к коллективному договору, вступает в силу с 01.01.2024г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №62
Г.ТОМСКА**, Алексеева Лариса Александровна, Заведующий

15.12.23 04:56 (MSK)

Сертификат 97E21BB6071AAB689CF80E44B4D0BF91