

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МАДОУ №62  
утверждено приказом № 342 от 14.12.2023г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о выплатах компенсационного характера**

*работников муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада общеразвивающего вида №62 г.Томска*

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение является приложением №1 к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ №62 и регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам организации.

1.2. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

1.3. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

1.4. Условия труда работников, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в процентном отношении или абсолютном денежном выражении.

1.6. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Работникам в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы.

### 3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

#### 3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и /или опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и /или опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со специальной оценкой условий труда работникам МАДОУ №62.

#### 3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей).

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

№	Наименование доплаты	Размер компенсационной выплаты/ %
1	За совмещение профессий (должностей)	Процент должностного оклада (совмещаемой должности) в зависимости от объема и времени выполняемых работ, но не более 100% должностного оклада

#### 3.3. Доплата за расширения зон обслуживания.

Доплата за расширения зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

№	Наименование доплаты	Размер компенсационной выплаты/ %
1	За расширение зоны обслуживания	Процент должностного оклада в зависимости от объема и времени выполняемых работ, но не более 100% должностного оклада

#### 3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

№	Наименование доплаты	Размер компенсационной выплаты/ %
1	За увеличенный объем работ	Процент должностного оклада в зависимости от объема и времени выполняемых работ, но не более 100% должностного оклада

### 3.5. Доплата за работу в ночное время.

Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в процентном отношении к должностному окладу.

№	Наименование	Размер компенсационной выплаты/ %
1	Сторож	35% часовой ставки (оклада) каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра)

### 3.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

### 3.7. Повышенная оплата сверхурочной работы.

Доплата за сверхурочную работу составляет – за первые два часа работы не менее полуторного размера оплаты за час работы, за последующие часы – двойного размера оплаты за час в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

## 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Изменения и дополнения в настоящий локальный акт вносятся в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2024г. и действует до принятия нового.