Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида № 93 города Томска

634024, г. Томск, ул. Профсоюзная, 16/1
Тел: (3822) 46-14-83, факс: (3822)46-14-83
ОКПО: 28846788, ИНН/КПП: 7019036290/701701001

Изменения и дополнения к коллективному договору

между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска

на **2021-2024** годы

От работодателя:
Руководитель
образовательной организации

И.П. Горских _____
Дата подписания:
«25» мая 2021 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации образовательной организации

О.В. Пичкова _____
Дата подписания:
«25» мая 2021 г.

Томск

Стороны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Пункт 1.14 раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.14. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 20.03.2021 и действует в течение трех лет до 19.03.2024.».

2. Пункт 2.1. раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.».

3. Пункт 2.6 раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.6. При равной квалификации (отсутствие у сравниваемых работников квалификационной категории или наличие у них квалификационных категорий одного уровня) преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ имеют:

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
- работники, применяющие инновационные методы работы;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (подготовка и дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
- работники, которым до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, осталось не более пяти лет;
- при равенстве всех оснований преимущественное право имеют работники – члены профсоюза (Отраслевое соглашение между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 гг. (Дополнительное соглашение № 2 «О внесении изменений и дополнений в ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы», зарегистрированное 27.10.2020 № 2(2015)-3).».

4. В абзаце первом пункта 3.4 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «Положением о стимулирующих выплатах образовательной организации» **заменить словами** «Положением о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи».

5. Пункт 3.6 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.6. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 10 и 25. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала (ч. 1,2,6,8,9 ст.136 ТК РФ).

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок установленной формы (Приложение № 1 к настоящему коллективному договору), с указанием всех составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период с указанием оснований начислений, размеров и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате по ведомости или зачисленной на «зарплатную» карту.

Форма расчетного листка утверждается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом профсоюзной организации (Отраслевое соглашение между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 гг. (Дополнительное соглашение № 2 «О внесении изменений и дополнений в ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы», зарегистрированное 27.10.2020 № 2(2015)-3).».

6. В пункте 3.10 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «Положением о стимулирующих выплатах и оказании материальной помощи работникам» **заменить словами** «Положением о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи».

7. В абзаце первом пункта 3.11 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слово «оказании» **исключить**.

8. В абзаце втором пункта 4.1 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «(норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и определения» **заменить словами** «(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения».

9. Пункт 4.2 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2. Сверхурочной работой является работа, выполняемая в соответствии со ст. 99 ТК РФ. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.».

10. Пункт 6.3.1 раздела VI «Социальные гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.3.1. В соответствии с Отраслевым соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018гг. (Дополнительное соглашение № 2 «О внесении изменений и дополнений в ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы», зарегистрированное 27.10.2020 № 2(2015)-3), работник пользуется социальными льготами по вопросам присвоения квалификационной категории в упрощенном порядке, учета квалификационной категории при работе в должности, по которой квалификационная категория не устанавливалась, по основаниям и в порядке, предусмотренным Отраслевым соглашением.

11. Пункт 6.5 раздела VI «Социальные гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.5. Работникам оказывается материальная помощь по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи (Приложение № 4 к настоящему коллективному договору).».

12. В подпункте 7.2.7 раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора слово «обследования» **исключить.**

13. Абзац шестой Перечня Приложений к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6 Положение об оплате труда заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе.».

14. В пункте 1.2 Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору слова «постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных

государственных учреждений» **заменить словами** «постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе».

15. Пункт 3.3 раздела 3 «Распределение фонда оплаты труда учреждения» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

3.3. В стимулирующий фонд оплаты труда включается часть основного фонда оплаты труда, а также фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам, предусмотренных Законом Томской области от 12.08.2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановление Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных выплатах (доплатах) педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»; выплаты стимулирующего характера, предусмотренные постановлением Мэром г. Томска «О выплатах стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений» от 03.04.2008 г. № 231.

16. Пункт 4.4 Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору читать в следующей редакции:

«4.4. В соответствии с приказом департамента образования администрации Города Томска от 09.04.2010 № 01-22/1084 «О новой системе оплаты труда медицинским работникам образовательного учреждения», приказом департамента образования администрации Города Томска от 15.04.2010 № 01- 22/1139 «О стимулирующих выплатах за стаж работы медицинским работникам образовательных учреждений» медицинским работникам устанавливаются надбавки в следующих размерах:

Старшая медицинская сестра:

Квалификационный уровень	Стаж работы от 3 до 5 лет (в руб.)	Стаж работы от 5 до 7 лет (в руб.)	Стаж работы от 7 лет и выше (в руб.)
Не имеющие квалификационную категорию	524	786	
Имеющие II квалификационную категорию	575,4	863,1	
Имеющие I квалификационную категорию	629,8	944,7	
Имеющие высшую квалификационную категорию	680,8	1021,2	

Медицинская сестра по физиотерапии:

Квалификационный уровень	Стаж работы от 3 до 5 лет (в руб.)	Стаж работы свыше 5 лет (в руб.)	Стаж работы от 7 лет и выше (в руб.)
Не имеющие квалификационную категорию	434,2	651,3	
Имеющие II квалификационную категорию	477,4	716,1	
Имеющие I квалификационную категорию	524	786	
Имеющие высшую квалификационную категорию	575,4	863,1	

».

17. Пункт 6.5 раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору и пункт 3.6 раздела 3 «Ежемесячные надбавки стимулирующего характера» Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи Приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.».

18. Абзац третий пункта 6.8 раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.».

19. Пункт 6.11 раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору и пункт 3.11 раздела 3 «Ежемесячные надбавки стимулирующего характера» Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи Приложения№ 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска», медицинским работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы в следующих размерах:

Старшая медицинская сестра:

Квалификационный уровень	Стаж работы от 3 до 5 лет (в руб.)	Стаж работы от 5 до 7 лет (в руб.)	Стаж работы от 7 лет и выше (в руб.)
Не имеющие квалификационную категорию	524	786	
Имеющие II квалификационную категорию	575,4	863,1	
Имеющие I квалификационную категорию	629,8	944,7	
Имеющие высшую квалификационную категорию	680,8	1021,2	

Медицинская сестра по физиотерапии:

Квалификационный уровень	Стаж работы от 3 до 5 лет (в руб.)	Стаж работы свыше 5 лет (в руб.)	Стаж работы от 7 лет и выше (в руб.)
Не имеющие квалификационную категорию	434,2	651,3	
Имеющие II квалификационную категорию	477,4	716,1	
Имеющие I квалификационную категорию	524	786	
Имеющие высшую квалификационную категорию	575,4	863,1	

Размеры ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного

органа работников, или коллективным договором в пределах установленных диапазонов в зависимости от стажа работы и квалификации. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.».

20. Пункт 6.12 раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору и пункт 3.12 раздела 3 «Ежемесячные надбавки стимулирующего характера» Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи Приложения№ 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Медицинским работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию:

работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

- за вторую категорию – 375 руб.;
- за первую категорию – 525 руб.;
- за высшую категорию –1913 руб.

работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» и ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

- за вторую категорию – 750руб.;
- за первую категорию –1100 руб.;
- за высшую категорию –3400 руб.».

21. Пункты 8.2 - 8.3 раздела 8 «Гарантии по оплате» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«8.2. Заработная плата в месяц работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

8.3. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата). При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.».

28. Пункт 3.2 раздела 3 «Ежемесячные надбавки стимулирующего характера» Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи Приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.2. Условия выплаты ежемесячной надбавки стимулирующего характера:

№ п/п	Показатели	Размер в рублях
3.2.1	За оформление пенсионных и других документов	3000
3.2.2	За ведение сайтов, работу в программах: - АИС «Комплектование», - ЕГИССО, - «Сетевой город» - bus.gov.ru	2000 2000 2000 4000

3.2.3	За оформление документов по листу нетрудоспособности	2000
3.2.4	За осуществление работ в программе «Парус» питание (кроме калькулятора)	3000
3.2.5	За руководство профсоюзным комитетом	1000
3.2.6	За руководство и проведение работы психолого-педагогического консилиума специалистам: - членам консилиума - секретарю ППк - координатору по обучению детей с ограниченными возможностями здоровья	1000 2000 2000
3.2.7	За выполнение обязанностей дежурного администратора	2000
3.2.8	За ведение сайта дошкольного учреждения	1000
3.2.9	За оформление документов по воинскому учету	1000
3.2.10	За организацию и проведение работы совета по профилактики безнадзорности	1000
3.2.11	За осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, уполномоченному по охране труда от профсоюзной организации	1000
3.2.12	За увеличение интенсивности работы в группах раннего возраста - воспитателям - младшим воспитателям	2000 1000
3.2.13	За увеличение интенсивности работы по сопровождению детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья младшим воспитателям	1000
3.2.14	За увеличение интенсивности работы по приготовлению блюд для детей с аллергическими/хроническими заболеваниями	1000
3.2.15	За увеличение интенсивности в осенне-весенний период, в период обильных снегопадов дворнику	4000
3.2.16	За стаж работы педагогическим работникам в государственных и муниципальных образовательных учреждениях: от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 25 лет от 25 лет и выше	600 800 1000 1000
3.2.17	За непрерывный стаж работы непедагогическим работникам ДОУ № 93: - свыше 20 лет - свыше 10 лет	500 300
3.2.18	За квалификационную категорию (первую, высшую) педагогическим работникам (устанавливается дополнительно к ежемесячной надбавке к должностному окладу, выплачиваемой педагогическим работникам за первую и высшую категорию)	1000
3.2.19	За работу членам постоянно действующих комиссий	500

».

22. Пункт 6.1 раздела 6 «Оказание материальной помощи работникам учреждения» Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи Приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«6.1. Материальная помощь работникам учреждения оказывается на основании приказа заведующего учреждения, согласно поданному работником заявлению, по согласованию с профкомом.».

23. Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» Положения об оплате труда заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе Приложения № 6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска», постановлением Администрации Томской области от 28.12.2017 № 479а «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688».

24. В пункте 1.1 раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору слова «Законом Российской Федерации «Об образовании» **заменить словами «**Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».».

25. Абзац пятый подпункта 2.1.3 пункта 2.1 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;».

26. Абзац третий подпункта 2.1.6 пункта 2.1 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».

27. Абзац девятый подпункта 2.1.6 пункта 2.1 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору исключить.

28. Подпункт 2.1.8 пункта 2.1 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.1.8. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.».

29. Подпункт 2.1.9 пункта 2.1 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.1.9. Работники имеют право работать на условиях внутреннего и внешнего совместительства в порядке, предусмотренным ТК РФ.

Должностные обязанности руководителя учреждения, его филиалов (отделений) не могут исполняться по совместительству (п. 5 ст. 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).».

30. В абзаце тринадцатом подпункта 2.1.16 пункта 2.1 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции

«- копия трудовой книжки у совместителей (если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника оформлялась);».

31. В подпункте 2.3.7 пункта 2.3 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору слова «повышение квалификации» **заменить словами** «подготовка и дополнительное профессиональное образование».

32. В абзаце четвертом подпункта 2.3.9 пункта 2.3 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору слово «обследование» **исключить.**

33. Пункт 2.4.14 пункта 2.4 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.4.14. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) у данного работодателя и произвести с ним расчёт в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) об основании и причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона со ссылкой на соответствующие статью, часть, пункт статьи, ТК РФ или иного федерального закона.».

34. В подпункте 3.3.3 пункта 3.3 раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору слова «переподготовки и повышения квалификации» **заменить словами** «подготовки и дополнительного профессионального образования».

35. Подпункт 3.2.5 пункта 3.2 раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.2.5. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;».

36. Подпункт 3.6.13 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.6.13. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;».

37. В подпункте 3.6.14 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору слово «(обследований)» **исключить**.

26. Абзац первый подпункта 3.7.5 пункта 3.7 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ). При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

27. Приложение № 14 коллективного договора «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами» читать в следующей редакции:

№ п/п	**Наименование профессий и должностей**	**Наименование специальной одежды, обуви и другими средств индивидуальной защиты**	**Количество**	**Сроки носки**
1	Дворник	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2.Фартук из полимерных материалов с нагрудником. 3.Сапоги резиновые с защитным подноском. 4.Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар	
2	Заведующий хозяйством	1.Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2. Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 6 пар	
3	Кастелянша	1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2.Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1 шт. 1 комплект	
4	Кладовщик	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2.Халат и брюки для защиты от	1 шт. 1 комплект	

		общих производственных загрязнений и механических воздействий. 3.Перчатки с полимерным покрытием.	6 пар	
5	Кухонный рабочий. Мойщик посуды.	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2. Нарукавники из полимерных материалов. 3. Перчатки резиновые или из полимерных материалов. 4. Фартук из полимерных материалов с нагрудником.	1 шт. 1 комплект до износа 6 пар 12пар для мойщика посуды 2 шт.	
6	Машинист (рабочий) по стирке и ремонту спецодежды	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2.Фартук из полимерных материалов с нагрудником. 3.Перчатки с полимерным покрытием. 4.Перчатки резиновые или из полимерных материалов.	1 шт. 1 комплект дежурный 6 пар 1 шт.	
7	Повар	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2.Фартук из полимерных материалов с нагрудником. 3.Нарукавники из полимерных материалов.	1шт. 2 шт. До износа	
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2.Сапоги резиновые с защитным подноском. 3.Перчатки с полимерным покрытием. 4.Перчатки резиновые или из	1 шт. 1 пара 6 пар	

		полимерных материалов 5. Щиток защитный лицевой или очки защитные 6.Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее.	12 пар до износа до износа	
9	Слесарь-сантехник	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2.Сапоги резиновые с защитным подноском или сапоги болотные с защитным подноском 3.Перчатки с полимерным покрытием. 4.Перчатки резиновые или из полимерных материалов 5. Щиток защитный лицевой или очки защитные 6.Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар до износа до износа	
10	Сторож (вахтер)	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2.Сапоги резиновые с защитным подноском. 3.Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 1 пара 12 пар	
11	Уборщик служебных помещений	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2.Перчатки резиновые или из полимерных материалов. 3. Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 1 шт 12 пар 6 пар	
12	Электромонтер	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2. Сапоги резиновые с защитным подноском. 3. Перчатки с полимерным покрытием. 4. Перчатки с точечным покрытием. 5. Перчатки кислотощелочестойкие. 6. Боты или галоши	1 шт. 1 пара 12 пар до износа дежурные дежурные	

		диэлектрические. 7. Перчатки диэлектрические. 8. Щиток защитный лицевой или очки защитные. 9.Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	дежурные до износа до износа	

29. Данные Изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу с 01.05.2021.

МБДОУ № 93, Горских Ирина Петровна, Заведующий
04.05.2022 06:31 (MSK), Сертификат № 5678310095AD448C488F551161D0CB39