Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида № 93 города Томска

634024, г. Томск, ул. Профсоюзная, 16/1 Тел: (3822) 46-14-83, факс: (3822)46-14-83 ОКПО: 28846788, ИНН/КПП: 7019036290/701701001

Изменения и дополнения к коллективному договору

между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида N = 93 г. Томска

на 2021-2024 годы

От работодателя:	От работников:
Руководитель	Председатель первичной профсоюзной
образовательной организации	организации образовательной организации
И.П. Горских	О.В. Пичкова
Дата подписания:	Дата подписания:
«31» августа 2022 г.	«31» августа 2022 г.

Стороны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

- 1. Приложение №2 к Коллективному Договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска.» читать в следующей редакции:
- «1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска определяет порядок и условия оплаты труда работников, устанавливая:
 - размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80a «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок должностям стимулирующего характера ПО общеотраслевым руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80a», Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет департамент администрации Города Томска», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.
- 1.3. Оплата труда руководителя и заместителя осуществляется в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;
- 1.4. Условия оплаты труда работников, включая размер оклада (должностного оклада) работников, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

- 1.6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.
- 1.7. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.
- 1.8. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.9. Оплата труда работников учреждения включает должностные оклады, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.
 - 1.10. Оплата труда работников устанавливается с учетом:
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;
 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальнотрудовых отношений;
 - мнения профсоюзной организации.
- 1.11. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) должностей работников, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.
- 1.12. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2. Формирование фонда оплаты труда учреждения.

2.1 Формирование общего фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска, осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

Фонд оплаты труда формируется из следующих источников:

- основной фонд оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска из средств местного бюджета и субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных организациях;
- фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим, специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам, предусмотренных Законом Томской области от 12.08.2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области».

3. Распределение фонда оплаты труда учреждения.

- 3.1. Составляющими частями фонда оплаты труда учреждения являются базовый фонд оплаты труда и стимулирующий фонд оплаты труда.
- 3.2. В базовый фонд оплаты труда включаются выплаты по окладам, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.
- 3.3. В стимулирующий фонд оплаты труда включается часть основного фонда оплаты труда, а также фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам, предусмотренных Законом Томской области от 12.08.2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановление Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных выплатах (доплатах) педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»; ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО характера предусмотренные постановлением Мэром г. Томска «О выплатах стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений» от 03.04.2008 г. № 231.

4. Должностные оклады.

- 4.1. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с пунктом 2 постановления Администрации Томской области от 28.12.2017 № 479а «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688», устанавливаются должностные оклады в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.
- 4.2. Размеры должностных окладов специалистов, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей, устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников этих отраслей, утвержденными муниципальными правовыми актами.
- 4.3. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска устанавливаются в размере в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
- 4.4. Должностной оклад заместителя руководителя устанавливаются в размере на 20 % ниже размеров должностного окладах руководителя. Конкретные размеры должностного оклада заместителя руководителя учреждения устанавливаются в зависимости от стажа, квалификации и качества работы работника в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или с коллективным договором.

5. Выплаты компенсационного характера

- 5.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 5) доплата за работу в ночное время;
 - 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 5.2. Выплата работникам, занятым с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда производится в зависимости от класса условий труда на основании результатов специальной оценки условий труда (ст. 146-147 ТК РФ) в процентном отношении от оклада.
- 5.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- 5.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 5.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 5.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 5.7. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов угра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).
- 5.8. Работникам учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели начисление компенсационных выплат, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5.9. Компенсационные выплаты работникам за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объёма работ.

6. Выплаты стимулирующего характера.

6.1. Работникам (за исключением должностей, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения) может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения учреждения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением должностей, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения и работников, выполняющих трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

- 6.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:
- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.
- 6.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:
- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- 6.4. В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 6.2. и 6.3 Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.
- 6.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Министерства образования Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.
- 6.6. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.
- 6.7. Педагогическим работникам учреждения в соответствии с постановлением администрации Томской области от 30 сентября 2011г № 299а «О внесении изменений в постановление администрации Томской области от 17.08.2009 №137а» устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет	600 рублей
от 5 до 10 лет	800 рублей
от 10 до 25 лет	1000 рублей

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной

платы ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается пропорционально отработанному времени.

6.8. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

за первую категорию	1350 рублей
за высшую категорию	2025 рублей
молодым специалистам	1000 рублей

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

6.9. На основании распоряжения департамента образования администрации Города Томска от 01.09.2017 № 493-р «Об утверждении методических рекомендаций по установлению доплат стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы» устанавливается ежемесячная доплата стимулирующего характера воспитателям и младшим воспитателям исходя из фактического количества дето-дней работника и стоимости одного дето-дня за интенсивность работы в размере:

воспитателям в группах для детей от 3 – 7 лет		2руб. 51 коп.
воспитателям в группах для детей от $1-3$ лет		2руб. 94 коп.
младшим воспитателям в группах для детей от	т 3 – 7 лет	1руб. 43 коп.
младшим воспитателям в группах для детей от	т 1 – 3 лет	1руб. 68 коп.

Доплаты устанавливаются воспитателям и младшим воспитателям, работающим на данной должности по трудовому договору.

Размер доплат за дето-день может индексироваться в соответствии с действующим законодательством.

Доплата за детей в группах кратковременного пребывания устанавливается работнику во время работы которого ребенок находился в детском саду.

Доплаты устанавливаются по основной должности пропорционально количеству ставок, занимаемых работником.

Выплата доплат работникам производится совместно с выплатой заработной платы в установленном порядке.

Доплаты не выплачиваются работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, длительном отпуске сроком до одного года, а также в отпуске без сохранения заработной платы. В случае замещения по причине болезни или отпуска, доплата начисляется замещающему работнику.

Данная доплата устанавливается сверх стимулирующих выплат, установленных воспитателям и младшим воспитателям учреждения в соответствии с настоящим Положением.

6.10. Специалистам логопедических пунктов учреждения устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

условия выплаты	Размеры выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы в рублях
Высшее дефектологическое образование без предъявления	24,00
требования к стажу работы	
Высшее дефектологическое образование и стаж	27,00
педагогической работы от 2 до 5 лет	
Высшее дефектологическое образование и стаж	29,00
педагогической работы от 5 до 10 лет	
Высшее дефектологическое образование и стаж	32,00
педагогической работы от 10 до 20 лет	
Высшее дефектологическое образование и стаж	35,00
педагогической работы свыше 20 лет	
I квалификационная категория	40,00
Высшая квалификационная категория	45,00

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в пункте 6.10. настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

- 6.11. Работникам учреждения устанавливаются в пределах обеспечения финансовыми средствами следующие премии:
- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за добросовестный многолетний труд к юбилейным датам.
- премия за высокие результаты деятельности.

Система показателей и условия премирования работников устанавливается в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

- 6.12. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:
 - высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
 - участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.
- 6.13. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.
- 6.14. Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении показателей в работе.
- 6.15. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).
- 6.16. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.
- 6.17. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.
- 6.18. Коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного комитета, работникам учреждения на период учебного года устанавливаются иные надбавки стимулирующего характера.

7. Материальная помощь.

7.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

7.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

8. Гарантии по оплате.

- 8.1. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 8.2. Заработная плата в месяц работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы, установленной в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.
- 8.3. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области на соответствующий год, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата). При отсутствии действующего

Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

9. Заключение

9.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2022г. и действует до принятия нового положения.

В части «Приложение № 1 к <u>Положению</u> об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска «Должностные оклады работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска»» действует с 01.06.2022г.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются решением общего собрания трудового коллектива учреждения, согласовываются с представительным органом трудового коллектива и утверждаются приказом заведующего.»

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска

Должностные оклады работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска

Квалификационный	Наименование должности	Размер
уровень		должностного
		оклада в рублях
Ι	ІКГ должностей педагогических работников	
4 квалификационный	Старший воспитатель	13256
уровень	Учитель-логопед	13256
3 квалификационный	Воспитатель	12950
уровень	Педагог-психолог	12950
2 квалификационный	Педагог дополнительного образования	12320
уровень		
1 квалификационный	Музыкальный руководитель	12174
уровень	Инструктор по физической культуре	12174

 ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

 1 квалификационный уровень
 Младший воспитатель
 7624

ПКГ должностей служащих первого уровня 7079 1 квалификационный Делопроизводитель уровень 1 квалификационный Калькулятор 7079 уровень ПКГ должностей служащих второго уровня 1 квалификационный Лаборант ТСО 9296 ровень 2 квалификационный Заведующий хозяйством 9528 уровень 3 квалификационный Шеф-повар 9749

ПКГ должностей служащих третьего уровня

уровень

1 квалификационный	Специалист по охране труда	9802
уровень		

1 квалификационный	Специалист по закупкам	9802
уровень		
	Профессии рабочих	
1 разряд	сторож, вахтер, грузчик, дворник, уборщик служебных помещений, садовник	6752
2 разряд	подсобный рабочий, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды	6968
3 разряд	рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий	7192
4 разряд	Повар 4 разряда	9610
5 разряд	Повар 5 разряда, электромонтер	8858
6 разряд	слесарь-сантехник	10078

2. Приложение № 3 к Коллективному Договору «Положение о выплатах компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска.» читать в следующей редакции:

- 1.1. «Настоящее Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 93 г. Томска (далее МБДОУ № 93) и регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам организации (далее по тексту Положение).
- 1.2.Положение принимается на собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего.
- 1.3.Положение распространяется на педагогических работников, обслуживающий персонал.

2. Перечень компенсационных выплат

- 2.1.Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.
 - 2.2.Компенсационные выплаты включают в себя:
- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
 - 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 5) доплата за работу в ночное время;
- 2.2.1.Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (вредные условия труда, перечисленные в приложении 2 к приказу Госкомобразования СССР от 20.08.90г. №579). Размер указанных выплат устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в процентном отношении к должностному окладу.

Заведующий МБДОУ № 93 принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

2.2.2.Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22.00 до 6.00) и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.2.3.Доплаты — это вид денежных выплат, осуществляемых за расширение функциональных обязанностей, не включенных в должностные обязанности работника по основной должности.

Вид доплат:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ;
- за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размеры доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере. Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- работникам, труд которых оплачивается по дневной или часовой тарифной ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

Доплата за сверхурочную работу составляет — за первые два часа работы не менее полуторного размера оплаты за час работы, за последующие часы — двойного размера оплаты за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2. 3. Компенсационные выплаты устанавливаются:

$\mathcal{N}_{\underline{o}}$	Показатели	Размер
		выплат к ставке, (рублей)
2.3.1.	выплата работникам, занятым с вредными и\или опасными и иными особыми условиями труда по	В размере % должностного оклада
	результатам оценки условий труда. Размер указанных выплат устанавливается по результатам по	Ст. 146-147 ТК РФ.
	результатам специальной оценки условий труда.	
2.3.2.	доплата за совмещение профессий (должностей)	в зависимости от объема выполняемой работы либо пропорционально отработанному времени Ст. 151 ТК РФ
2.3.3.	доплата за расширение зон обслуживания	в зависимости от объема выполняемой работы либо пропорционально отработанному времени Ст. 151 ТК РФ
2.3.4.	доплата за увеличение объема работ	в зависимости от объема выполняемой работы либо пропорционально отработанному времени

		Ст. 151 ТК РФ
2.3.5.	доплата за работу в ночное время	Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада) ст. 154 ТК РФ
2.3.6.	доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Оплата работы в двойном размере ст.153 ТК РФ
2.3.7.	за сверхурочную работу	За первые два часа — в полуторном размере за час работы, за последующие —в двойном размере за час работы ст.152 ТК РФ

3. Порядок установления компенсационных выплат

- 3.1. Установление размеров компенсационных выплат входят в компетенцию образовательного учреждения, расчет и обоснование которых производится комиссией, утвержденной приказом руководителя учреждения.
- 3.2.Размер компенсационных выплат отменяется или уменьшается при снижении качества работы, несвоевременном выполнении поручений, нарушении трудовой дисциплины.
- 3.3.Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или абсолютном денежном выражении.

4. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений.

- 4.1. Изменения и дополнения в настоящий локальный акт вносятся законодательством РФ и уставом образовательной организации.
- 4.2. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2022 года и действует до принятия нового положения.»
- 3. Приложение № 4 к Коллективному Договору «Положение о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска.»» читать в следующей редакции:
- «1.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска (далее МБДОУ № 93), регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат стимулирующего характера работникам учреждения (далее по тексту Положение).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления заинтересованности работников учреждения, повышения образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы.
- 1.3. Настоящее Положение разрабатывается и утверждается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего.

- 1.4. Система выплат стимулирующего характера работников учреждения включает в себя:
 - ежемесячные персональные надбавки;
 - надбавки работникам, за выполнение особо важных и сложных работ;
 - премии;
 - материальная помощь.
- 1.5. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.
- 1.6. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.
- 1.7. Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно.
- 1.8. Работникам учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.
- 1.9. Выплаты стимулирующего характера работникам за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объёма работ.
- 1.10. Распределение выплат стимулирующего по категориям персонала утверждается приказом заведующего с учётом мнения профсоюзного комитета.

2. Ежемесячные персональные надбавки.

- 2.1. Работникам устанавливаются ежемесячные персональные надбавки с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.
- 2.2. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения учреждения финансовыми средствами.
- 2.3. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих.
- 2.4. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.
- 2.5. Персональные надбавки, указанные в п. 2.1 устанавливаются с учётом отработанного времени (пропорционально)
- 2.6. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

3. Ежемесячные надбавки стимулирующего характера.

- 3.1. Работникам учреждения на период учебного года могут устанавливаться ежемесячные надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ в пределах обеспечения финансовыми средствами.
 - 3.2. Условия выплаты ежемесячной надбавки стимулирующего характера:

№ п/п	Показатели	Размер в рублях
3.2.1	За ведение персонифицированного учета сотрудников, оформление пенсионных документов	3000
3.2.2	За ведение сайтов, работу в программах: - АИС «Комплектование», - ЕГИССО, - «Сетевой город» - bus.gov.ru	2000 2000 2000 4000
3.2.3	За оформление документов по листу нетрудоспособности	2000
3.2.4	За осуществление работ в программе «Парус» питание (кроме калькулятора)	3000
3.2.5	За руководство профсоюзным комитетом	1000
3.2.6	За руководство и проведение работы психолого-педагогического консилиума специалистам: - членам консилиума - секретарю ППк	1000 2000
3.2.7	За выполнение обязанностей дежурного администратора	2000
3.2.8	За ведение сайта дошкольного учреждения	1000
3.2.9	За оформление документов по воинскому учету	1000
3.2.10	За организацию и проведение работы совета по профилактики безнадзорности	1000
3.2.11	За осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, уполномоченному по охране труда от профсоюзной организации	1000
3.2.12	За увеличение интенсивности работы в группах раннего возраста - воспитателям - младшим воспитателям	2000 1000
3.2.13	За увеличение интенсивности работы по сопровождению детей- инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья младшим воспитателям	1000
3.2.14	За увеличение интенсивности работы по приготовлению блюд для детей с аллергическими/хроническими заболеваниями	1000
3.2.15	За увеличение интенсивности в осенне-весенний период, в период обильных снегопадов дворнику, за работу, связанную со сложными погодными условиями или с дополнительными поручениями.	4000
3.2.16	За стаж работы педагогическим работникам в государственных и муниципальных образовательных учреждениях: - от 25 лет и выше	1000
3.2.17	3а непрерывный стаж работы непедагогическим работникам ДОУ № 93: - свыше 20 лет - свыше 10 лет	500 300
3.2.18	За квалификационную категорию (первую, высшую) педагогическим работникам (устанавливается дополнительно к ежемесячной надбавке к должностному окладу, выплачиваемой педагогическим работникам за первую и высшую категорию)	1000
3.2.19	За работу членам постоянно действующих комиссий	500
3.2.20	За стирку спецодежды, прием и сдачу белья в прачечную	4000

3.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.
- 3.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).
- 3.5. В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 3.3. и 3.4. Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.
- 3.6. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Министерством образования Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.
- 3.7. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.
- 3.8. Педагогическим работникам учреждения в соответствии с постановлением администрации Томской области от 30 сентября 2011г № 299а «О внесении изменений в постановление администрации Томской области от 17.08.2009 №137а» устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5до 10 лет - 800 рублей;

от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

- 3.9. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.
- 3.10. Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

за первую категорию - 1350 рублей,

за высшую категорию - 2025 рублей,

молодым специалистам – 1000 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска (раздел 6 п.6.8.)

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.11. На основании распоряжения департамента образования администрации Города Томска от 01.09.2017 № 493-р «Об утверждении методических рекомендаций по установлению доплат стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы» устанавливается ежемесячная доплата стимулирующего характера воспитателям и младшим воспитателям исходя из фактического количества дето-дней работника и стоимости одного дето-дня за интенсивность работы в размере:

воспитателям в группах для детей от 3 – 7 лет	2 руб. 51 коп.
воспитателям в группах для детей от 1 – 3 лет	2 руб. 94 коп.
младшим воспитателям в группах для детей от 3 – 7 лет	1 руб. 43 коп.
младшим воспитателям в группах для детей от 1 – 3 лет	1 руб. 68 коп.

Доплаты устанавливаются воспитателям и младшим воспитателям, работающим на данной должности по трудовому договору.

Размер доплат за дето-день может индексироваться в соответствии с действующим законолательством.

Доплата за детей в группах кратковременного пребывания устанавливается работнику во время работы которого ребенок находился в детском саду.

Доплаты устанавливаются по основной должности пропорционально количеству ставок, занимаемых работником.

Выплата доплат работникам производится совместно с выплатой заработной платы в установленном порядке.

Доплаты не выплачиваются работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, длительном отпуске сроком до одного года, а также в отпуске без сохранения заработной платы. В случае замещения по причине болезни или отпуска, доплата начисляется замещающему работнику.

Данная доплата устанавливается сверх стимулирующих выплат, установленных воспитателям и младшим воспитателям учреждения в соответствии с настоящим Положением.

3.12. Специалистам логопедических пунктов учреждения устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

	Размеры выплаты и
условия выплаты	ежемесячных
	надбавок за один час
	работы в рублях
Высшее дефектологическое образование без предъявления	24,00
требования к стажу работы	
Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической	27,00
работы от 2 до 5 лет	
Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической	29,00
работы от 5 до 10 лет	

Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической	32,00
работы от 10 до 20 лет	
Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической	35,00
работы свыше 20 лет	
I квалификационная категория	40,00
Высшая квалификационная категория	45,00

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в пункте 3.12. настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4. Премии.

- 4.1. Работникам МБДОУ № 93 устанавливаются в пределах обеспечения финансовыми средствами следующие премии:
- 4.1.1. За качество выполняемых работ по итогам работы за месяц.
- 4.1.2. За выполнение особо важных и срочных работ:
- индивидуальные поручения администрации -1000 рублей;
- сложные работы, выполненные в период текущего ремонта 1000 рублей;
- 4.1.3. За добросовестный многолетний труд к юбилейным датам: 55- летием -5000 рублей; 50, 60, 65, 70 летием -3000 рублей;
- 4.1.4. За высокие результаты деятельности: награждение почетными грамотами, отраслевыми, государственными наградами, званиями 2000 рублей;
- 4.1.5. За высокие результаты деятельности: награждение грамотами учреждения, благодарственными письмами 1000 рублей;
- 4.1.6. За участие в профессиональных и творческих конкурсах среди работников образовательных учреждений 2000 рублей.
- 4.1.5. За выполнение функций отсутствующего работника устанавливается премия пропорционально выполненному объёму работ (ставки): воспитателю 1 ставка (5 часов) 300 рублей;
- младшему обслуживающему персоналу, младшему воспитателю 1 ставка (8 часов) 300 рублей; 0,2 ставки 75 рублей.
- 4.2. Размер премий за качество выполненных работ по итогам работы за месяц устанавливается по критериям согласно приложению 1 к настоящему Положению.

5. Порядок установления выплат стимулирующего характера.

- 5.1. Состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера и работникам муниципального материальной помощи бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска (далее - Комиссия) определяется учреждением самостоятельно общим собранием трудового коллектива и утверждается приказом заведующего. В состав Комиссии включаются заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего административно - хозяйственной работе, завхоз, старшая медицинская сестра, председатель ПК, а также наиболее квалифицированные работники ДОУ не менее 5 человек.
- 5.2. Для определения соответствия деятельности работников МБДОУ № 93 условиям выплат стимулирующего характера применяется оценка качества, которая фиксируется в оценочном листе на основании критериев по должности и производится за текущий месяц.
 - 5.3. Оценочный лист состоит из:
 - -показателей критериев оценки качества и ее количественного выражения (балл);
 - -самооценки сотрудника;
 - -оценки комиссии.

- 5.4. Оценочный лист работника с заполненной строкой самооценки передается в комиссию 20 числа отчетного месяца. Не предоставленный работником в срок оценочный лист по уважительной причине дает право комиссии выставлять баллы за фактически отработанное время. Комиссия выставляет свою оценку, она вправе добавить баллы или уменьшить.
- 5.5. Стоимость балла зависит от суммы стимулирующего фонда оплаты труда на конкретный период и общей суммы баллов, заработанных сотрудниками за конкретный период, исчисляется следующим образом:
- 5.5.1. количество рабочих дней в месяце разделить на количество заработанных каждым работником за месяц балов (указанных в протоколе). В результате получается количество баллов за один рабочий день каждого работника:

<u>Колич-во рабочие дни в месяце</u> = колич-во баллы за 1 рабочий день работника Колич-во заработанных работником за месяц балов

5.5.2. количество баллов за один рабочий день каждого работника умножить на количество фактически отработанных дней работника. В результате получается количество баллов за фактически отработанное время работника. (Эти данные заносятся в приказ об установлении премии):

Колич.во баллов за один рабочий день работника \times колич.-во фактически отработанных дней работника = колич.во баллов за фактически отработанное время работника

5.5.3. Сумма, выданная на выплаты стимулирующего характера (премии) разделить на количество баллов за фактически отработанное время всех работников. В результате получается сумма одного балла в рублях:

Общая сумма выплат	=	сумма одного балла
в руб.		•

Колич-во баллов за факт. отработанное время всех работников

5.5.4. Сумма, одного балла умножается на количество баллов за фактически отработанное время работника. В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период:

Cумма, одного балла \times количество баллов за фактически отработанное время работника =

размер премии конкретного работника за текущий период.

- 5.6. Решение комиссии оформляется протоколом по всем работникам ДОУ в разрезе показателей, итогового балла по каждому работнику, суммой всех итоговых баллов. Работники учреждения знакомятся с данными оценки собственной профессиональной деятельности, расписываются в протоколе.
- 5.7. Работник вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности в течение 3 рабочих дней со дня ознакомления с протоколом. Комиссия обязана принять и рассмотреть заявление работника, дать ответ по результатам проверки в течение 3 рабочих дней со дня принятия заявления. В случае выявленных нарушений, комиссия принимает меры по исправлению допущенного ошибочного оценивания.
- 5.8. По итогам заведующим издается приказ об утверждении размеров выплат стимулирующего характера по результатам работы за отчетный период.
- 5.9. Сотрудникам при объявлении дисциплинарного взыскания за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором, правил внутреннего трудового распорядка, при нарушениях трудовой и исполнительской дисциплины, нарушениях нормативных актов РФ, региона Томской области, муниципалитета, выплаты стимулирующего характера (премия по итогам работы за месяц) снижаются в зависимости от тяжести совершенного проступка:
 - за объявленное замечание 20% от итоговой суммы стимулирующих выплат;
 - за объявленный выговор 50% от итоговой суммы стимулирующих выплат.
- 5.10. Снятие стимулирующих выплат происходит ежемесячно до издания приказа по учреждению о снятии дисциплинарного взыскания.

6. Оказание материальной помощи работникам учреждения.

6.1 Материальная помощь работникам учреждения может оказываться на основании приказа заведующего учреждения, согласно поданному работником заявлению, по согласованию с профкомом.

6.2 Условия оказания материальной помощи работникам учреждения:

№	Условия	максимальный размер
6.2.1	В связи с тяжелым или продолжительным заболеванием.	3000 рублей
	В связи с погребением близких родственников. В случае смерти	5000 рублей
	работника материальная помощь оказывается членам семьи.	
	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара,	5000 рублей
	стихийного бедствия, ограбления или кражи.	эооо руолси

6.3. материальная помощь заведующему для организации отдыха и лечения выплачивается к очередному отпуску в размере двух окладов.

7. Заключительные положения.

- 7.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2022 г.
- 7.2. Изменения в настоящее положение вносятся по предложению заведующего и собрания трудового коллектива МБДОУ № 93.»
- 4. Данные Изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу с 01.09.2022. В части «Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска «Должностные оклады работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска»» действует с 01.06.2022г.

МБДОУ № 93, Горских Ирина Петровна, Заведующий **07.09.2022** 13:51 (MSK), Сертификат 5678310095AD448C488F551161D0CB39