МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 93 Г. ТОМСКА

ПРИНЯТО	СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДАЮ
Общим собранием	Председатель ПК	Заведующий МАДОУ №93
коллектива МАДОУ№93		_____ И.П.Горских
Протокол № 1	_____ О.В.Пичкова	Приказ № 1 - О
от «09» 01_2024 г.	от «09» 01 2024 г.	от «09» 01 2024 г.

Положение
о выплатах компенсационного характера
работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 93 г. Томска.

1.Общие положения

1.1. 1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 93 г. Томска (далее – МАДОУ № 93) и регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам организации (далее по тексту - Положение).

1.2.Положение принимается на собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего.

1.3.Положение распространяется на педагогических работников, обслуживающий персонал.

2. Перечень компенсационных выплат

2.1.Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

2.2.Компенсационные выплаты включают в себя:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;

2) доплата за совмещение профессий (должностей);

3) доплата за расширение зон обслуживания;

4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5) доплата за работу в ночное время;

2.2.1.Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда (вредные условия труда, перечисленные в приложении 2 к приказу Госкомобразования СССР от 20.08.90г. №579) устанавливается в повышенном размере. Размер указанных выплат устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в процентном отношении к должностному окладу.

Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, не установлена в ином размере, предусматривается установить размер указанной выплаты не более 5% должностного оклада работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

Заведующий МАДОУ № 93 принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

2.2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22.00 до 6.00) и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.2.3. Доплаты – это вид денежных выплат, осуществляемых за расширение функциональных обязанностей, не включенных в должностные обязанности работника по основной должности.

Вид доплат:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ;
- за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенным трудовым договором;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размеры доплаты и срок, на который она устанавливается,

определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере. Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- работникам, труд которых оплачивается по дневной или часовой тарифной ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

Доплата за сверхурочную работу составляет – за первые два часа работы не менее полуторного размера оплаты за час работы, за последующие часы – двойного размера оплаты за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2. 3. Компенсационные выплаты устанавливаются:

№	*Показатели*	*Размер выплат к ставке, (рублей)*
2.3.1.	выплата работникам, занятым с вредными и\или опасными условиями труда по результатам оценки условий труда. Размер указанных выплат устанавливается по результатам по результатам специальной оценки условий труда.	В размере % должностного оклада Ст. 146-147 ТК РФ.
2.3.2.	доплата за совмещение профессий (должностей)	в зависимости от объема выполняемой работы либо пропорционально отработанному времени Ст. 151 ТК РФ
2.3.3.	доплата за расширение зон обслуживания	в зависимости от объема выполняемой работы либо пропорционально отработанному времени Ст. 151 ТК РФ
2.3.4.	доплата за увеличение объема работ	в зависимости от объема выполняемой работы либо пропорционально отработанному времени Ст. 151 ТК РФ
2.3.5.	доплата за работу в ночное время	Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада) ст. 154 ТК РФ
2.3.6.	доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Оплата работы в двойном размере ст.153 ТК РФ
2.3.7.	за сверхурочную работу	За первые два часа – в полуторном размере за час работы, за последующие –в двойном размере за час работы ст.152 ТК РФ

3. Порядок установления компенсационных выплат

3.1.Установление размеров компенсационных выплат входят в компетенцию образовательного учреждения, расчет и обоснование которых производится комиссией, утвержденной приказом руководителя учреждения.

3.2.Размер компенсационных выплат отменяется или уменьшается при снижении качества работы, несвоевременном выполнении поручений, нарушении трудовой дисциплины.

3.3.Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или абсолютном денежном выражении.

4. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений.

4.1. Изменения и дополнения в настоящий локальный акт вносятся законодательством РФ и уставом образовательной организации.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с 01.01.2024 года и действует до принятия нового положения.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 93 Г. ТОМСКА, Горских Ирина Петровна, ЗАВЕДУЮЩИЙ

12.01.24 07:41 (MSK) Сертификат 1642408C69E6AD57AEF1689EAEB57B7D