

Принято на собрании
трудового коллектива
Протокол № 72
от 23.01.2017
(дата)

От работодателя:
Заведующий МАДОУ № 99

/Корягина Т.В./

(подпись, ФИО)

08.02.2017г.
(дата подписания)

МП



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ №99

/Незнамова Е.В./

(подпись, ФИО)

02.01.2017
(дата подписания)

МП



Дополнение в коллективный договор

на 2016 - 2019 годы

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 99 г.Томска
(полное наименование ОУ в соответствии с уставом)

634021, Лебедева ул., д. 115, Томск, тел.: (3822) 44-02-65, факс: (3822) 45-42-35, e-mail:
99detsad@gmail.com

(юридический адрес учреждения, телефон)

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Раздел. VI. Социальные гарантии, льготы и компенсации.

Пункт № 6.3 изменить и изложить в следующей редакции:

6.3.1 В соответствии с Отраслевым Соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018г. работник пользуется социальными льготами по вопросам присвоения квалификационной категории в упрощенном порядке, учета квалификационной категории при работе в должности, по которой квалификационная категория не устанавливалась, по основаниям и в порядке, предусмотренным областным отраслевым соглашением.

6.3.2. По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохранить оплату труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4) пункта 5 статьи 47 Федерального Закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после её прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;

Закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета.

2. Пункт 4.1.3. раздел IV. «Рабочее время и время отдыха» правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 333 ТК РФ).

В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ №1601 от 22.12.2014г. «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установить норму часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в составе групп комбинированной направленности (без ограничений по количеству таких обучающихся в составе группы) пропорционально отработанному времени воспитателем с такими детьми. Время отсутствия ребенка по болезни, подтвержденное медицинской справкой, не изменяет норму рабочего времени воспитателя.

Образовательная деятельность педагогами комбинированных групп осуществляется по адаптированным образовательным программам и индивидуальной программе реабилитации для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов и должны быть созданы специальные условия для получения образования детьми с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

Под специальными условиями понимаются условия обучения, воспитания и развития таких детей, включающие специальные образовательные программы, методы обучения и воспитания, дидактические и учебные материалы, технические средства для индивидуального обучения, проведения индивидуальных коррекционных занятий (составление расписаний индивидуальных занятий, ведение индивидуальных дневников).

Проставлено, пронумеровано
и скреплено печатью на _____ листках

Заместитель МАДОУ №59:

Коргина Т. В.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА

Уго № 8
Коллективный договор зарегистрирован

Регистрационный № 277(115)

Дата регистрации 23.02.2017