

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 99 г. Томска

на 2016-2019 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательного учреждения


Корюгина Т.В.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.
Дата подписания:
« 23 » октября 2018г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации образовательного
учреждения


Наугова Е.А.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.
Дата подписания:
« 23 » октября 2018г.

Решение:

о внесении изменений и дополнений к коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 г. Томска на 2016-2019 годы, регистрационный номер 185 от 10.06.2016 г. в Управлении экономического развития администрации Города Томска.

Стороны договорились:

1) Пункт 4.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.»

2) Пункт 7.2.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Руководитель обеспечивает проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров (в соответствии с приказом Минздрава России от 12.04.2011 № 302н).»

3) Приложение № 11 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Рассмотрено на Общем собрании работников учреждения, протокол № 84 от 23.10.2018г.

Утвержден приказом от 23.10.2018г. № 151-и

Согласовано с профсоюзным комитетом, протокол № 24 от 23.10.2018г.

Перечень

профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного отпуска и его продолжительность

№	Наименование должности	Количество дней отпуска
1	Повар, работающий у плиты	7
2	Средний медицинский персонал	12

4) Приложение № 5 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Рассмотрено на Общем собрании работников учреждения, протокол № 82 от 31.08.2018г.

Согласовано на заседании Наблюдательного совета, протокол № 94 от 31.08.2018г.

Согласовано с профсоюзным комитетом, протокол № 22 от 31.08.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 города Томска

1. Настоящее Положение регулирует наименования, условия осуществления, размеры стимулирующих и премиальных выплат, установленных работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 города Томска (далее МАДОУ).

Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.¹

2. Настоящее Положение определяет:

- виды стимулирующих и премиальных выплат;
- размеры, условия и периодичность осуществления стимулирующих и премиальных выплат;
- порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- права, ответственность участников процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- хранение документов по распределению стимулирующих и премиальных выплат.

3. Работникам (за исключением должностей, указанных в пункте 3 «Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 Города Томска») учреждений устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ:

перечень работ:

№ п/п	Наименование	Размер /руб.
3.1.	Сложные работы, проводимые в течение месяца сверх должностных обязанностей	5000
3.2.	Отрессовка отопительной системы	4000
3.3.	Очистка кровли от снега и льда	4000
3.4.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов	5000
3.5.	Качественная подготовка и проведение внеплановых мероприятий, улучшающих имидж ДОУ	5000
3.6.	Проведение контролирующих мероприятий для качественной, бесперебойной работы в коридорах	5000

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4. Основным работникам может устанавливаться ежемесячная надбавка пропорционально отработанному времени:

№ п/п	Наименование	Размер /руб.
4.1.	За шитье костюмов для детей, для кукол, ряженья, театрализованной деятельности, постельного белья	4000
4.2.	За срочные работы, проводимые в сверхурочное время по ремонту кровли, цоколя, отопления, замены оконных блоков	5000

5. Работникам организации дополнительно устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Показатели	Размер выплат к ставке (руб.)
5.1.	За педагогический стаж свыше 25 лет	1200

5.2.	За работу с документами военнообязанных	3000
5.3.	За работу специалиста по ОТ за использование в работе информационно-коммуникационных технологий в профилактической работе	5000
5.4.	За организацию и ведение документации по делам ГО и ЧС	500
5.5.	За работу с АИС комплектованием	3000
5.6.	За использование в работе информационно-коммуникационных технологий	2000
5.7.	За работу с пенсионным фондом по оформлению пенсионных и других документов, сдаче отчетов	3000
5.8.	За работу по оформлению листков нетрудоспособности	2000
5.9.	За работу в программе «Парус»	2000
5.10.	Проведение аварийных работ, устранение последствий аварийной ситуации	4000
5.11.	Сложные работы, производимые во время текущего ремонта, связанные с поднятием тяжестей, с воздействием биохимических факторов, работы, связанные с уборкой помещений пищеблока после дезинсекции, уборка помещений подвальных помещений после дератизации	4000
5.12.	За ведение документов при приеме в детский сад вновь поступивших детей	4000
5.13.	За ведение работы в профсоюзной организации	1500
5.14.	За предоставление документов в МУ ЦБ	3000
5.15.	За предоставление отчетных документов вышестоящим организациям	2000
5.16.	За индивидуальную работу в подготовке команд к городским соревнованиям	2000
5.17.	За сложные работы, проводимые при установке программ на интерактивное оборудование	4000
5.18.	За подготовку учреждения к проверке контролирующих организаций	3000
5.19.	За дополнительную работу, связанную с ведением архива	3000
5.20.	За ведение табеля учета посещаемости детей в электронном виде	1500
5.21.	За ведение документации председателю общего собрания работников учреждения	1500
5.22.	За ведение документации секретарю комиссии по распределению стимулирующих выплат	2000
5.23.	За работу с другими сторонними организациями (центр занятости населения, сбербанк, федеральное казначейство, прокуратура и др.)	2000
5.24.	За работу в программе «ЕГИССО»	3000
5.25.	За работу в программе «Меркурий»	5000
5.26.	За обновление нормативных документов детского сада	500

6. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный

преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

- руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

7. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

8. В случае, когда работнику подлежат установлению стимулирующие выплаты по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 6 и 7 настоящего Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды. Размеры ежемесячных надбавок стимулирующего характера, указанные в пунктах 6 и 7 настоящего Положения, являются минимально допустимыми, конкретные размеры устанавливаются локальным актом учреждения.

9. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

10. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

11. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5 до 10 лет - 800 рублей;

от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

12. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

за первую категорию - 1350 рублей,

за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

13. Педагогическим работникам - молодым специалистам организации устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

Порядок начисления и выплаты надбавок работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается постановлением Губернатора Томской области.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

14. Медицинским работникам учреждений устанавливаются следующие надбавки стимулирующего характера:

- а) ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы; (приложение № 2)
- б) ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию. (Приложение № 3).
- в) за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях (Приложение № 4).

Начисление и выплата ежемесячных надбавок производятся по основному месту работы.

15. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях, в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении (Приложение № 5).

16. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в подпункте 15 настоящего Положения, для всех работников, за исключением работников, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских работников, за один час работы

устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах двенадцати, установленных приложением 5 к настоящему Положению в зависимости от стажа работы и квалификации.

18. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпункте 15 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время (за исключением расчета размера ежемесячной надбавки медицинским работникам).

19. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (заключение кабинетами, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие). Размеры указанных выплат зависят от отработанного времени и (или) объема выполненной работы.

20. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам;

№	Критерий	Размер /руб.
20.1	За добросовестный труд и в связи с празднованием Дня Дошкольного работника, 23 февраля, 8-го марта, Нового год, по итогам учебного года;	1000
20.2	За добросовестный, многолетний труд и в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65, 70 лет	3000

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

21. Воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы, устанавливаются доплаты стимулирующего характера за интенсивность работы в зависимости от количества воспитанников в группе за день. Размер доплаты за одного воспитанника в день и Порядок установления таких доплат определяются муниципальным правовым актом начальника департамента образования администрации Города Томска. (Распоряжение департамента образования администрации Города Томска от 01.09.2017 № 493р «Об утверждении методических рекомендаций по установлению доплат стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы»)

Данная доплата устанавливается сверх стимулирующих выплат, установленных воспитателям и младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста в соответствии с настоящим Положением.

Ежемесячная доплата стимулирующего характера устанавливается исходя из фактического количества дето-дней работника и стоимости одного дето-дня за интенсивность работы в размере:

- воспитателям в группах для детей от 3-7 лет – 2,51 руб.;

- воспитателям в группах для детей от 1-3 лет – 2,94 руб;
- воспитателям в группах компенсирующей направленности – 4,04 руб;
- младшим воспитателям в группах для детей от 3-7 лет – 1,43 руб;
- младшим воспитателям в группах для детей от 1-3 лет – 1,68 руб;
- младшим воспитателям в группах компенсирующей направленности – 2,3 руб.

22. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принятым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

23. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

24. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

25. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

26. Порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат.

Положения по распределению стимулирующих и премиальных выплат возложены на комиссию по распределению стимулирующих выплат и премировании работников МАДОУ № 99, в состав которого в обязательном порядке входит председатель представительного органа трудового коллектива.

Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат и премировании работников МАДОУ № 99, избирается общим собранием работников учреждения.

Руководитель организации по должности является председателем комиссии по распределению стимулирующих выплат и премировании работников МАДОУ № 99 и возглавляет заседания по вопросам распределения стимулирующих и премиальных выплат.

Стимулирующие и премиальные выплаты для каждого работника рассматриваются и устанавливаются комиссией по распределению стимулирующих выплат и премировании работников МАДОУ № 99, оформляются письменно протоколом.

27. При вынесении дисциплинарного взыскания, выплаты стимулирующего характера снижаются на 20 % при вынесении замечания, на 50 %, при вынесении выговора.

28. При увольнении работника в неполный отчетный период (неполный месяц) стимулирующие выплаты не устанавливаются.

29. Приказ на стимулирующие выплаты с внесением корректировок (повышения или понижения выплат отдельным работникам), на персональную премиальную выплату педагогическим работникам издаётся ежемесячно.

30. Документы по распределению стимулирующих выплат, а именно: протоколы заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат и премировании работников МАДОУ № 99, хранятся в делах учреждения в течение 1 года.

11. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2018г. и действует до принятия нового положения.

12. Изменения в настоящее положение принимаются на общем собрании работников учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом, Наблюдательным советом и утверждаются приказом заведующего.

Приложение 1
к «Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

Порядок определения премии за качество выполняемых работ, по критериям:

Премия за качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно, по итогам работы в предыдущем месяце.

Работа с критериями и показателями оценок деятельности сотрудников проходит в несколько этапов:

1. Изучение каждым сотрудником схемы оценки качества деятельности, утвержденной комиссией по распределению стимулирующих выплат.

2. Изучение показателей, рефлексия.

3. Самооценка качества труда (в течение 3 дней).

4. Изучение материалов по деятельности работников комиссией по распределению стимулирующих выплат в соответствии с утвержденными критериями (в течении 3 дней).

5. Заседание комиссии по распределению стимулирующих выплат и оформление распределения стимулирующего фонда, регистрация протокольно комиссией по распределению стимулирующих выплат, приказом по МАДОУ.

6. Не представленный работником в срок оценочный лист по уважительной причине (б/л) лист право администрации выставлять баллы за фактически отработанное время и активной комиссии выставлять итоговый балл. Комиссия выставляет свою оценку, она вправе добавить баллы или уменьшить.

Размер премии по результатам работы каждого работника МАДОУ в соответствии показателем качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом:

- Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование для каждой категории работников разделить на сумму баллов, заработанных всеми работниками. В результате получается денежный вес каждого балла.

- Денежный вес 1 балла умножить на сумму баллов конкретного работника.

В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период.

Размер выплат устанавливается по следующим критериям:

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ педагогического персонала (старший воспитатель, методист)

№ п/п	Направление	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней			
1	Соблюдение и укрепление физического и психического здоровья воспитанников	Отсутствие травматизма воспитанников детского сада	1
		Проведение с воспитанниками регулярных закаливающих процедур (при наличии аналитической справки)	1

2	Образовательная деятельность	Помощь и контроль в разработке авторских и модифицированных программ	1
		Помощь и контроль за внедрением авторских разработок, модифицированных программ	1
		Помощь педагогам в организации участия воспитанников в очных конкурсах, выставках, соревнованиях (не менее 10% от количества детей детского сада)	1
		Призовые места по результатам участия воспитанников в очных конкурсах, выставках, соревнованиях	1
		Помощь педагогам в организации участия воспитанников в дистанционных конкурсах (не менее 10% от количества детей детского сада)	0,5
		Помощь педагогам в использовании ИКТ технологий в непосредственной образовательной деятельности	0,5
		Организация и проведение мероприятий для детей с ОВЗ. Оформление документации. Консультирование коррекционной деятельности по совершенствованию образовательного процесса с детьми с ОВЗ.	1
		Организация и проведение мероприятий для детей-инвалидов. Оформление документации. Консультирование коррекционной деятельности по совершенствованию образовательного процесса с детьми-инвалидами.	1
		Участие в работе ПМПк	1
		3	Методическая деятельность
Участие в проблемно-творческих (экспериментально-проблемных и т.п.) группах: - уровень ДОО	0,5		
- городской	1		
- областной	2		
- всероссийский	3		
Подготовка педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства («Военитель года», «Дебют года» и т.п.), городской	5		
областной	10		
всероссийский	15		
Помощь педагогам в очном участии в педагогических и творческих конкурсах	0,5		
Помощь педагогам в дистанционном участии в педагогических и творческих конкурсах	0,25		
4	Взаимодействие с семьей и обществом	Подготовка с педагогами семинаров, конференций, открытых занятий и т.п.:	1
		Руководство педагогической практикой	2
		Модерация сайта	1
		Участие в организации и проведении ПДОУ (оформление договоров, контроль за своевременной оплатой услуг), охват воспитанников ПДОУ: от 30% до 50% -	0,25
		51% до 70%	0,5
		71% и выше	1
5	Исполнительская деятельность	Помощь педагогам в подготовке и проведении мероприятий, повышающих имидж ДОО (соревнования, праздники, участие в родительских собраниях, проведение просветительских мероприятий для родителей)	0,25
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на педагогов	0,5
		Подготовка учреждения к новому учебному году	5
		Контроль за обновлением, оформлением участков (обновление малых архитектурных форм, благоустройство клумб, снежные	0,5

	востройки и т.д.)	
	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	3
	Работа в комиссиях (по факту)	0,5
	Взаимодействие с социально-значимыми организациями (музей, театр, библиотека, школа и др.)	1
	Ведение здорового образа жизни	1
Итого:		
2 группа, не зависящая от количества рабочих дней		
1	Обогащение предметно-развивающей среды, содержание в надлежащем виде кабинета и методического материала. Пополнение оборудования.	1
	Наличие позитивной динамики в развитии воспитанников при освоении ООП (на момент проведения диагностики) Высокий – не ниже 30% Средний – не ниже 60% Низкий – не выше 10%	2
2	Методическая деятельность	4
	Организация, проведение конкурса «Воспитатель года» на уровне детского сада, подготовка педагогов к участию в конкурсе.	4
	Выступление на семинарах, конференциях, проведение открытых занятий:	2
	- уровень города	3
	- областной	4
	- всероссийский	
	Публикации: - городской уровень	1
	- областной	2
	- всероссийский	3
	Публикации (дистанционные) при условии практической реализации.	1
	Личное участие в очных конкурсах профессионального мастерства:	
	- городской	7
	- областной	15
	- всероссийский –	25
	Личное участие (очное) в творческих конкурсах: - городокой	1
	- результативное участие	1,5
	- областной	2
	- результативное участие	2,5
	- всероссийский	3
	- результативное участие	3,5
	Личное участие в дистанционных конкурсах творческого и профессионального мастерства	1
4	Взаимодейств ие с семьей и сообществом	1
	Подготовка и проведение мероприятий, повышающих имидж ДООУ (соревнования, праздники, участие в родительских собраниях, проведение просветительских мероприятий для родителей)	1
5	Исполнительс кая дисциплина	1
	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники)	1
	за каждое участие –	
	Отсутствие замечаний и нарушений при проведении инвентаризации	2
	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией)	1
	- несложное	2
	- средней сложности	3
	- сложное	
	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	0,5

Итого:	
Среднее количество баллов	163,75

Сводный перечень индикаторов и качества выполняемых работ педагогического персонала (воспитателей)

№	Индикатор	Показатель	Баллы
I группа, зависящая от количества рабочих дней			
1	Степень и характер физического и психического здоровья воспитанников	Снижение пропусков воспитанниками ДОО. Посещаемость 65-70%	1
		- 71-80%	2
		- 81-100%	3
		Отсутствие травматизма воспитанников	2
		Систематическое проведение закаливающих процедур (при наличии аналитической справки)	1
2	Образовательная деятельность	Систематическое использование ИКТ технологий в непосредственной образовательной деятельности	1
		Внедрение авторских разработок, модифицированных программ	1
		Работа с детьми с ОВЗ кроме воспитателей специализированных групп (при наличии специальных образовательных программ, дидактических материалов, технических средств для индивидуального обучения, расписания индивидуальных занятий) – за каждого ребенка	1
		Консультативная коррекционная деятельность по совершенствованию образовательного процесса с детьми-инвалидами (при наличии специальных образовательных программ, дидактических материалов, технических средств для индивидуального обучения, расписания индивидуальных занятий) – за каждого ребенка	1
3	Методическая деятельность	Участие в проблемно-творческих (экспериментально-проблемных и т.п.) группах: - уровень ДОО	0,5
		- городской	1
		- областной	2
		- всероссийский	3
		Работа с молодыми специалистами по плану (наставничество)	0,5
		- разовые поручения	2
		- систематическая работа в течении месяца	
4	Взаимодействие с семьей и социумом	Подготовка материалов на сайт МАДОУ	
		- фотографии (праздники, выставки, соревнования), презентации	0,25
		- консультации, методические разработки,	1
		Оформление, обновление стендов (уголков) для родителей	0,5
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации.	1
		Ратифицирующая работа с родителями по исполнению договора между родителями и ДОО.	0,5
5	Исполнительская дисциплина	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
		Отсутствие замечаний по итогам контроля	1
		Соблюдение сроков предоставления необходимой информации	1
		Отсутствие замечаний по ведению документации	0,5
		Качественное содержание участка	0,5
		Осенний и зимний период	1
		Работа в комиссиях (по факту)	0,5
Ведение здорового образа жизни	1		

Итого			
2 группа, не зависящая от количества рабочих дней			
2	Образовательная деятельность	<p>Наличие позитивной динамики в развитии воспитанников при освоении ООП (на момент проведения диагностики) Высокий – не ниже 30% Средний – не ниже 60% Низкий – не выше 10%</p> <p>Участие воспитанников в очных конкурсах (выставках детского творчества) под руководством педагога: - До 3-х воспитанников - более 3-х за каждого участника конкурса (кроме конкурса рисунков); - конкурс рисунков (за каждого участника) - помощь в организации - призовое место</p> <p>Участие воспитанников в очных конкурсах (концерты, спортивные соревнования) под руководством педагога: - До 3-х воспитанников - более 3-х за каждого участника конкурса - помощь в организации - призовое место</p> <p>Дистанционное участие воспитанников в конкурсах (не меньше 5% от количества детей в группе)</p> <p>Разработка авторских и модифицированных программ (разово)</p> <p>Обогащение предметно-развивающей среды (оформление групповых помещений, кабинетов, коридоров) Пополнение оборудования, в том числе самодельными атрибутами</p>	<p>2</p> <p>1 0,25 0,25 0,5 0,5</p> <p>1,5 0,5 0,5 1</p> <p>0,5</p> <p>5</p> <p>1 0,5</p>
3	Методическая деятельность	<p>Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства («Воспитатель года», «Дебют года» и т.п.), уровень детского сада - городской областной всероссийский –</p> <p>Очное участие педагогов в педагогических и творческих конкурсах: - городской - результативное участие - областной - результативное участие - всероссийский - результативное участие</p> <p>Дистанционное участие в педагогических и творческих конкурсах (при условии практической реализации)</p> <p>Выступление на семинарах, педсоветах, конференциях, проведение открытых занятий: - уровень МАДОУ - городской - областной - всероссийский.</p> <p>Публикации: - городской уровень - областной - всероссийский</p> <p>Публикации (дистанционные) при условии практической реализации - коллективная публикация более 3-х человек</p>	<p>5 10 20 30</p> <p>1 1,5 2 2,5 3 3,5</p> <p>1</p> <p>1 2 3 4</p> <p>1 2 3</p> <p>1 0,5</p>
4	Взаимодействие с семьей и	Подготовка и проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ (соревнования, праздники, родительские собрания, организация	1

	социумом	выставок, конкурсов совместно с родителями (не менее 3-х детей)) сверх должностных обязанностей.	
5	Исполнительская дисциплина	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники) - за каждое участие	1
		Выступление в качестве актеров на утренниках, праздниках (за каждое участие) - главные роли - второстепенные роли	0,5 0,25
		Обновление, оформление участка (обновление малых архитектурных форм, благоустройство клумб, снежные постройки и т.д.)	1
		Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией) - несложное - средней сложности - сложное	1 2 3
		Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	0,5
Итого			
Общее количество баллов			158

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ педагогического персонала (специалистов, педагогов дополнительного образования)

№	Направления	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней			
1	Охрана и укрепление физического и психического здоровья воспитанников	Отсутствие травматизма воспитанников	1
2	Образовательная деятельность	Систематическое использование ИКТ технологий в непосредственной образовательной деятельности	1
		Внедрение авторских разработок, модифицированных программ	1
		Работа с детьми с ОВЗ (при наличии специальных образовательных программ, дидактических материалов, технических средств для индивидуального обучения, расписания индивидуальных занятий)	1 1,5 2
		От 5 до 10 чел	
		Свыше 10 человек	
		Консультативная коррекционная деятельность по совершенствованию образовательного процесса с детьми-инвалидами (при наличии специальных образовательных программ, дидактических материалов, технических средств для индивидуального обучения, расписания индивидуальных занятий)	1 2 3
		1-3 ребенка 4-6 ребенка От 7 и более детей	
Участие в работе ПМПК - кураторство	1 0,5		
	Содержание в надлежащем виде кабинета и методического материала, Пополнение оборудования.	1	
3	Методическая	Участие в проблемно-творческих (экспериментально-проблемных и	

	деятельность	т.п.) группах: - уровень ДОУ - городской - областной - всероссийский	0,5 1 2 3
		Работа с молодыми специалистами по плану (наставничество)- разовые поручения - систематическая работа в течение месяца	0,5 2
4	Взаимодействие с семьей и социумом	Подготовка материалов на сайт МАДОУ - фотографии (праздники, выставки, соревнования), презентации - консультации, методические разработки	0,25 1
		Оформление, обновление стендов (уголков) для родителей Отсутствие обеспокоенных жалоб со стороны родителей, администрации.	0,5 1
5	Исполнительская дисциплина	Подготовка учреждения к новому учебному году Отсутствие замечаний по итогам контроля Соблюдение сроков предоставления необходимой информации Отсутствие замечаний по ведению документации Качественное содержание спортивной площадки Наличие квалификационной категории - первая категория - высшая категория Работа в комиссиях (по факту) Ведение здорового образа жизни	5 1 1 0,5 0,5 1,5 2 0,5 1
ИТОГО:			
2 группа, независимая от количества рабочих дней			
2	Образовательная деятельность	Наличие позитивной динамики в развитии воспитанников при освоении ООП (на момент проведения диагностики) Участие воспитанников в очных конкурсах (выставках детского творчества) под руководством педагога: - До 3-х воспитанников - более 3-х за каждого участника конкурса (кроме конкурса рисунков); - конкурсе рисунков (за каждого участника) - помощь в организации - призовое место Участие воспитанников в очных конкурсах (концерты, спортивные соревнования) под руководством педагога: - До 3-х воспитанников - более 3-х за каждого участника конкурса - помощь в организации - призовое место Дистанционное участие воспитанников в конкурсах (не меньше 5% от количества детей в группе) Разработка авторских и модифицированных программ (разово) Обогащение предметно-развивающей среды (оформление групповых помещений, кабинетов, коридоров) Участие в работе ПМПК - составление заключения для ГПМПК - написание индивидуальных образовательных программ для детей с ООП	2 1 0,25 0,25 0,5 0,5 1,5 0,5 0,5 1 0,5 5 1 1 1 1
	Методическая деятельность	Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства («Воспитатель года», «Дебют года» и т.п.), уровень детского сада - городской областной	5 10 20

		всероссийский –	30
		Очное участие педагогов в педагогических и творческих конкурсах: - городской	1
		- результативное участие	1,5
		- областной	2
		- результативное участие	2,5
		- всероссийский	3
		- результативное участие	3,5
		Дистанционное участие в педагогических и творческих конкурсах (при условии практической реализации)	1
		Выступление на семинарах, педсоветах, конференциях, проведение открытых занятий:- уровень МАДОУ	1
		- городской	2
		- областной	3
		- всероссийский.	4
		Публикации:- городской уровень	1
		- областной	2
		- всероссийский	3
		Публикации (дистанционные) при условии практической реализации	1
		- коллективная публикация более 3-х человек	0,5
4	Взаимодействие с семьей и социумом	Подготовка и проведение мероприятий , повышающих имидж ДОО (соревнования, праздники, проведение просветительских мероприятий для родителей) за каждое мероприятие	1
		- участие в родительских собраниях	0,25
5	Исполнительская дисциплина	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники) - за каждое участие	1
		Выступление в качестве актеров на утренниках, праздниках (за каждое участие) - главные роли	0,5
		- второстепенные роли	0,25
		Оформление, обновление спортивной площадки, благоустройство территории детского сада	1
		Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией)	
		- несложное	1
		- средней сложности	2
		- сложное	3
		Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	0,5
Итого			165,25
Общее количество баллов			

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
младший воспитатель**

№ п/п	Показатель	Баллы
I группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний по итогам контроля (еженедельного)	4
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, педагогов.	2
3	Помощь педагогам в подготовке и проведении занятий, развлечений, праздников, оформлении игровых и учебных зон (по оценке педагога)	2

4	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
5	Выполнение гигиенических процедур с детьми младшего дошкольного возраста 1,5 – 3 лет.	2
6	Снижение пропусков воспитанниками ДОО. Посещаемость 65-70% ; - 71-80%; - 81-100%	1 2 3
7	Отсутствие замечаний по уборке помещений перед физкультурными и музыкальными занятиями	2
8	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
9	Работа в комиссиях (по факту)	1
10	Ведение здорового образа жизни	2
ИТОГО:		
2 группа, независимая от количества рабочих дней		
11	Качественное и своевременное выполнение мероприятий в эпидемиологической сезон, карантин, уборка помещений после дезинсекции	2
12	Выступления в качестве актеров на утренниках, праздниках	1
13	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники) За каждое участие -	4
14	Помощь педагогам в благоустройстве территории детского сада	1
15	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией) – несложное - средней сложности - сложное	2 4 6
16	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
ИТОГО:		
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		49

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Заведующий хозяйством**

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы тепло -, водо – и энергоресурсов, создание системы экономного режима в рамках программы по энергосбережению.	3
2	Качественное и регулярное ведение журнала по контролю за работой младшего обслуживающего персонала	2
3	Качественное и регулярное ведение журнала по контролю за уборкой помещений ДОО и благоустройства территории.	2
4	Отсутствие замечаний по итогам проверок контролирующих органов (по факту)	5
5	Курирование работы системы охраны, видеонаблюдения, общественно полезного труда, работы по очистке крыши здания, своевременной уборки территории ДОО и прилегающей к ДОО территории и др.	3
6	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
7	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительной дисциплине.	2
8	Работа в комиссиях (по факту)	1
9	Ведение здорового образа жизни	2
ИТОГО:		
2 группа, независимая от количества рабочих дней		

10	Организация общественных мероприятий учреждения (субботники, воскресники)	4
11	Отсутствие замечаний и нарушений при проведении инвентаризации	2
12	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией) - несложное - средней сложности - сложное	2 4 6
13	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
ИТОГО:		
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		44

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Делопродуцент, секретарь, специалист отдела кадров**

№	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний по ведению делопроизводства по воспитанникам, сотрудникам	4
2	Качественная и своевременная подготовка отчетов, документации	4
3	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
4	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирурующих органов (по факту)	3
5	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительской дисциплине	4
6	Работа в комиссиях (по факту)	1
7	Использование информационных технологий в ведении учета в создании базы данных	3
8	Ведение здорового образа жизни	2
ИТОГО:		
2 группа, независящая от количества рабочих дней		
9	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники) за каждое участие –	4
10	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией) - несложное - средней сложности - сложное	2 4 6
11	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
ИТОГО:		
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		43

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Повар, шеф-повар, подсобный рабочий**

№	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний – по хранению продуктов, приготовлению блюд в соответствии с технологическими картами с соблюдением санитарно-гигиенических	2

	требований	
2	Отсутствие замечаний по содержанию в течение всего рабочего времени помещений пищеблока, кладовых в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями.	4
3	Приготовление пищи для детей аллергиков	3
4	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
5	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительской дисциплине	2
6	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирурующих органов (по факту)	2
7	Контроль за состоянием проб	2
8	Работа в комиссиях (по факту)	1
9	Ведение здорового образа жизни	2
	ИТОГО:	
2 группа, независимая от количества рабочих дней		
10	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники)	4
11	Качественное и своевременное выполнение мероприятий в эпидемиологический сезон, карантин, уборка помещений после дезинсекции	2
12	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией)	
	- несложное	2
	- средней сложности	4
	- сложное	6
13	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
	ИТОГО:	
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	42

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
кладовщик

№	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний по хранению продуктов, соблюдению санитарно-гигиенических требований	2
2	Отсутствие замечаний по содержанию в течение всего рабочего времени помещений пищеблока, кладовых в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями	2
3	Отсутствие замечаний по ведению электронного документооборота	3
4	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
5	Соблюдение сроков документооборота	2
6	Расчет стоимости детодня	2
7	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительской дисциплине	2
8	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирурующих органов (по факту)	2
9	Работа в комиссиях (по факту)	1
10	Ведение здорового образа жизни	2
	ИТОГО:	
2 группа, независимая от количества рабочих дней		

11	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники)	4
12	Качественное и своевременное выполнение мероприятий в эпидемиологический сезон, карантин, уборка помещений после дезинсекции	2
13	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией)	
	- несложное	2
	- средней сложности	4
	- сложное	6
14	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
15	Работа с поставщиками по обеспечению продуктами питания детей – аллергиков, требующих особых условий (по факту присутствия детей)	2
	ИТОГО:	
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	44

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Уборщик служебных помещений**

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями.	4
2	Отсутствие замечаний по содержанию в течение всего рабочего времени туалетных комнат в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями.	2
3	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
4	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительской дисциплине	2
5	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
6	Ведение здорового образа жизни	2
	ИТОГО:	
2 группа, независящая от количества рабочих дней		
7	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники), уборка помещений после дезинсекции	4
8	Качественное и своевременное выполнение мероприятий в эпидемиологический сезон, карантин, уборка помещений после дезинсекции	2
9	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией)	
	- несложное	2
	- средней сложности	4
	- сложное	6
10	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
	ИТОГО:	
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	36

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электромонтёр), техник-энергетик**

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительной дисциплине	5
2	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
3	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирурующих органов (по факту)	5
4	Ведение здорового образа жизни	2
ИТОГО:		
2 группа, независимая от количества рабочих дней		
5	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники)	4
6	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией) - несложное - средней сложности - сложное	2 4 6
7	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
ИТОГО:		34
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Сторож**

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний по сохранности принятого имущества ДОУ на период дежурства	2
2	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
3	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирурующих органов (по факту)	5
4	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительной дисциплине	3
5	Ведение здорового образа жизни	2
ИТОГО:		
6	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники)	4
7	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией) - несложное - средней сложности - сложное	2 4 6
8	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
ИТОГО:		
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		34

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Вахтёр**

№ п/п	Показатель	Баллы
-------	------------	-------

1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний по сохранности принятого имущества ДОУ на период дежурства, сохранности ключей от кабинетов и помещений на вахте на период дежурства	3
2	Качественная работа по ведению документации	1
3	Отсутствие замечаний по обеспечению порядка в здании	3
4	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
5	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительской дисциплине	1
6	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
7	Ведение здорового образа жизни	2
ИТОГО:		
2 группа, независящая от количества рабочих дней		
8	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники)	4
9	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией)	
	- несложное	2
	- средней сложности	4
	- сложное	6
10	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
11	ИТОГО:	34
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Слесарь-сантехник

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
2	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	5
3	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительской дисциплине	5
4	Ведение здорового образа жизни	2
ИТОГО:		
2 группа, независящая от количества рабочих дней		
5	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники)	4
6	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией)	
	- несложное	2
	- средней сложности	4
	- сложное	6
7	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
ИТОГО:		
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		34

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Дворник

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
2	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительской дисциплине	5
3	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирурующих органов (по факту)	2
4	Ведение здорового образа жизни	2
ИТОГО:		
2 группа, независимая от количества рабочих дней		
5	Уборка прилегающей к учреждению территории	4
6	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией)	
	- несложное	2
	- средней сложности	4
	- сложное	6
7	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
ИТОГО:		
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		31

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Рабочий по комплексному обслуживанию здания**

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний по обслуживанию здания, ремонту мебели	4
2	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
3	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительской дисциплине	2
4	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирурующих органов (по факту)	2
5	Ведение здорового образа жизни	2
ИТОГО:		
2 группа, независимая от количества рабочих дней		
6	Изготовление мебели, атрибутов для мероприятий детского сада	5
7	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники)	4
8	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией)	
	- несложное	2
	- средней сложности	4
	- сложное	6
9	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
ИТОГО:		
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		37

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Машинист по стирке и ремонту спенодежды, кастелянша**

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний по качеству стирки и глаженья, ремонту белья.	5
2	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
3	Отсутствие замечаний со стороны администрации по исполнительской дисциплине	3
4	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
5	Работа в комиссиях (по факту)	1
6	Ведение здорового образа жизни	2
ИТОГО:		
2 группа, независимая от количества рабочих дней		
7	Отсутствие замечаний и нарушений при проведении инвентаризации	3
8	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники)	4
9	Пошив костюмов для мероприятий детского сада	3
10	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией) - несложное - средней сложности - сложное	2 4 6
11	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	1
ИТОГО:		
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		41

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
медицинская сестра (ортоптистка)**

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний по содержанию и сохранности аппаратов офтальмологического профиля	2
2	Контроль соблюдения зрительной нагрузки у воспитанников, ношение очков и окклюзии во время воспитательно-образовательного процесса	2
3	Помощь в организации медицинского осмотра сотрудницами ДОУ (по факту)	5
4	Помощь в организации медицинского осмотра детей	2
5	Отсутствие замечаний по ведению документации по связи с узкими специалистами и воспитателями	3
6	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов (по факту)	5
7	Внедрение и систематическое использование новых технологий	5
8	Снижение пропусков воспитанниками ДОУ. Посещаемость 65-70%; - 71-80%; - 81-100%	1 2 3
9	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
10	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации по исполнительской дисциплине	2
11	Проведение семинаров, консультаций для родителей, педагогов	0,5
12	Участие в работе ПМПК	2
13	Подготовка материалов на сайт МАДОУ	2
14	Работа в комиссиях (по факту)	1
15	Ведение здорового образа жизни	2

ИТОГО:		
2 группа, независимая от количества рабочих дней		
16	Организация проведения технического обслуживания офтальмологического оборудования	1
17	Отсутствие замечаний и нарушений при проведении инвентаризации	2
18	Выступление на родительских собраниях.	1
19	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники) за каждое участие -	4
20	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по согласованию с администрацией) – несложное - средней сложности - сложное	1 2 3
21	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	0,5
ИТОГО:		
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		59

**Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
медицинского персонала**

№	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Организация и контроль проведения оздоравливающих мероприятий, способствующих снижению уровня заболеваемости воспитанников	2
2	Организация медицинского осмотра сотрудниками ДООУ (по факту)	5
3	Организация медицинского осмотра детей	2
4	Выполнение плана вакцинации детей	3
5	Своевременность ведения сезонного десятидневного меню	1
6	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов (по факту)	5
7	Разработка 10-дневного сезонного меню Корректировка 10-дневного сезонного меню	5 3
8	Снижение пропусков воспитанниками ДООУ. Посещаемость 65-70% ; - 71-80%; - 81-100%	1 2 3
9	Выполнение норм продуктов питания воспитанниками	3
10	Подготовка учреждения к новому учебному году	5
11	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации по исполнительской дисциплине	2
12	Участие в работе ПМПК	2
13	Подготовка материалов на сайт МАДООУ	2
14	Работа в комиссиях (по факту)	1
15	Ведение здорового образа жизни	2
ИТОГО:		
2 группа, независимая от количества рабочих дней		
16	Своевременное выполнение мероприятий в эпидемиологический сезон, карантин, дезинсекция помещений.	2
17	Отсутствие замечаний и нарушений при проведении инвентаризации	2
18	Выступление на родительских собраниях. Проведение семинаров, консультаций для родителей, педагогов.	1
19	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, воскресники) за каждое участие -	4
20	Выполнение особых поручений администрации (за каждое поручение по	

согласованию с администрацией)	1
- несложное	2
- средней сложности	3
- сложное	
2) Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (за каждый день)	0,5
ИТОГО:	
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	64,5

Приложение 2

к «Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы медицинским работникам учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации Города Томска

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы устанавливается медицинским работникам в следующих размерах:

Вид учреждения	Размер надбавки за стаж работы на ставку (рублей)		
	стаж работы от 3 до 5 лет	стаж работы от 5 до 7 лет	стаж работы свыше 7 лет
1. Учреждения, расположенные в сельской местности			
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
I квалификационный уровень	от 671,63 до 675,38	от 1007,44 до 1013,06	от 1343,25 до 1350,75
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
I квалификационный уровень	от 814,13 до 1078,88	от 1221,19 до 1618,31	от 1628,25 до 2157,75
II квалификационный уровень			
III квалификационный уровень	от 814,13 до 1180,88	от 1221,19 до 1771,31	от 1628,25 до 2361,75
IV квалификационный уровень	от 982,5 до 1276,5	от 1473,75 до 1914,75	от 1965 до 2553
V квалификационный уровень	от 982,5 до 1276,5	от 1473,75 до 1914,75	от 1965 до 2553
ПКГ "Врачи и провизоры"			
II квалификационный уровень	от 1180,88 до 1481,25	от 1771,31 до 2221,88	от 2361,75 до 2962,5
2. Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, классы, группы для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях			
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
I квалификационный уровень	от 411,93 до 432,24	от 617,90 до 648,36	

**ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ
УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ
УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ТОМСКА**

ПКГ	Размер надбавки (рублей)
Функции, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
наличии второй квалификационной категории	375
наличии первой квалификационной категории	525
наличии высшей квалификационной категории	1913
Функции, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
наличии второй квалификационной категории	750
наличии первой квалификационной категории	1100
наличии высшей квалификационной категории	3400

Приложение 4
к «Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

**РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТОЛЬКО ПО АДАптиРОВАННЫМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ, А ТАКЖЕ В КЛАССАХ,
ГРУППАХ ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ В
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И
ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА**

Таблица 1
Размеры надбавок:

Квалификационный уровень	Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей)
имеющие квалификационную категорию	393,00
имеющие II квалификационную категорию	410,00
имеющие I квалификационную категорию	550,00
имеющие высшую квалификационную категорию	680,80

ру

ния

фсоюзной
го

ципального
лого сада
номер 185
Томска.

семейным
сменному
ой платы,
отником и
работника
Великой
конерам по
и (мужьям)
пожарной
уголовно-
тузия или
кбы), либо
ы), - до 14
тей в году;
и близких
отренных
вором.»

Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра (ортопедика):

РУ

Квалификационный уровень	Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей)
Не имеющие квалификационной категории	325,65
Имеющие II квалификационную категорию	425,65
Имеющие I квалификационную категорию	525,80
Имеющие высшую квалификационную категорию	629,80

ния

Врач-офтальмолог:

Квалификационный уровень	Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей)
Не имеющие квалификационной категории	472,35
Имеющие II квалификационную категорию	525,35
Имеющие I квалификационную категорию	625,35
Имеющие высшую квалификационную категорию	790,00

фсоюзной
го

Приложение 5

к «Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

Размеры ежемесячных надбавок стимулирующего характера работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю

пального
го сада
номер 185
Томска.

Наименование ежемесячных надбавок, устанавливаемых работнику, которому установлена соответствующая должностная нагрузка в рабочее время в неделю, а также иным работникам исходя из установленной должностной нагрузки в рабочей неделе	Наименование должности, на которую устанавливается ежемесячная надбавка	Требования к квалификации	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по утвержденным основным образовательным программам, а также в классах, группах для	<i>Педагог дополнительного образования</i>	<i>18 часов в неделю</i>	
		Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52

семейным
бменному
й платы,
ником и
работника
Великой
нерам по
(мужьям)
пожарной
уголовно-
узии или
ы), либо
, - до 14
д в году;
близких
стренных
отром.»

детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях, образовательных учреждений дошкольного типа (ассексах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении в нормативном режиме, для:	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	31,97
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	34,99
	II квалификационная категория	37,82
	I квалификационная категория	40,86
	Высшая квалификационная категория	43,89
	Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности.	47,37
	Ученая степень доктора наук по профилю учреждения педагогической деятельности	50,86
	<i>20 часов в неделю</i>	
	Высшее дефектологическое образование без предъявления к стажу работы	23,87
	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,20
	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	28,77
	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	31,49
Высшее дефектологическое образование и стаж работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	36,77	
I квалификационная категория	36,77	
Высшая квалификационная категория	39,50	
Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов	42,63	

У
я
союзной
ального сада чер 185 лска.
ейшим енному платы, ком и ютника еликой рам по ужьям) жарной словно-зи или ; либо - до 14 з году; лизких женных м.»

		«Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	45,77
<i>Музыкальный руководитель</i>	<i>24 часа в неделю</i>		
		Среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	18,09
		Среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	21,83
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	23,98
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	26,24
		I квалификационная категория	28,37
		Высшая квалификационная категория	30,64
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	32,92
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	35,53
<i>Воспитатель</i>	<i>25 часов в неделю</i>		
		Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	17,37
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или	19,10

у
ая

фсоюзной
ю

ипального
ого сада
номер 185
Гомска.

семейным
ьменному
ий платы,
гником и
работника
Великой
операм по
(мужьям)
пожарной
уголовно-
тузии или
(бы), либо
), - до 14
ей в году;
и близких
мотренных
вором.»

		среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1года (для старшего воспитателя)	23,02
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	25,19
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	27,23
		I квалификационная категория	29,42
		Высшая квалификационная категория	31,60
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	34,10
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	36,62
		<i>36 часов в неделю</i>	
	<i>Инструктор по физической культуре</i>	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13,26
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	14,56

У

ия

союзной

тального
о сада
мер 185
мска.

мейным
менному
платы,
нком и
ботника
Великой
ерам по
(мужьям)
жарной
оловно-
зии или
), либо
- до 14
в году;
близких
гранных
лом.»

	лет	
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	15,98
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	17,49
	II квалификационная категория	18,91
	I квалификационная категория	20,43
	Высшая квалификационная категория	21,94
	Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	25,43
	<i>36 часов в неделю</i>	
<i>Педагог-психолог</i>	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	13,26
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога от 2 до 5 лет	14,56
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога от 5 до 10 лет	15,98
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога свыше 10 лет	17,49
	II квалификационная категория	18,91
	I квалификационная категория	20,43
	Высшая квалификационная категория	21,94
	Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия	23,68

ЗРУ

ения

офсоюзной
эго

дипального
ого сада
номер 185
Томска.

семейным
сьменному
ей платы,
тником и
работника
Великой
онерам по
(мужьям)
пожарной
уголовно-
тузии или
бы), либо
а), - до 14
ей в году;
близких
ютренних
юром.»

		почетного звания профиля учреждения педагогической деятельности	
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	25,43
	<i>Младший воспитатель</i>		<i>40 часов в неделю (на I ставку) и 10 часов в неделю (на 0,25 ставки)</i>
			9,88

Продолжено, проведено
и сего не делано на 24 листах
Закладочный ММЛОУ № 09
№ 1. Д.
МЛО

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Изменил в
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 636/485
Дата регистрации 12.11.2018