



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска**

Рассмотрено на Общем собрании работников учреждения, протокол № 82 от 31.08.2018г.  
Согласовано на заседании Наблюдательного совета, протокол № 94 от 31.08.2018г.  
Согласовано с профсоюзным комитетом, протокол № 22 от 31.08.2018г.

г. Томск

## Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска» определяет порядок и условия оплаты труда работников данного муниципального образовательного учреждения (далее – учреждения), устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, осуществляется в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений; в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска».

4. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

7. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

8. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Оплата труда работников учреждений включает должностные оклады, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера и устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

10. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

11. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

12. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

## Раздел II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

13. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

14. Размеры должностных окладов специалистов, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей, устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников этих отраслей, утвержденными муниципальными правовыми актами.

15. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям отраслей, по которым на муниципальном уровне не установлена система оплаты труда

(должности работников печатных средств массовой информации), в муниципальных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

15.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

### **Раздел III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

16. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплату за работу в местностях с особыми климатическими условиями

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором.

17. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

18. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

#### Раздел IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

19. Работникам (за исключением должностей, указанных в пункте 3 настоящего Положения) учреждений устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих должности, указанные в пункте 3 настоящего Положения, и работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

20. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

- руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

21. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

22. В случае, когда работнику подлежат установлению стимулирующие выплаты по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 20 и 21 настоящего Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды. Размеры ежемесячных надбавок стимулирующего характера, указанные в пунктах 20 и 21 настоящего Положения, являются минимально допустимыми, конкретные размеры устанавливаются локальным актом учреждения.

23. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче соответствующего

диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

24. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

25. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

26. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую категорию - 1350 рублей,
- за высшую категорию - 2025 рублей,

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам - молодым специалистам организации устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

Порядок начисления и выплаты надбавок работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается постановлением Губернатора Томской области.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной

организации;

- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

27. Медицинским работникам учреждений устанавливаются следующие надбавки стимулирующего характера:

а) ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы;

б) ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию;

в) за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях;

Начисление и выплаты ежемесячных надбавок производятся по основному месту работы, но не более чем на 1 ставку.

28. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях, в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

29. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в подпункте 28 настоящего Положения, для всех работников, за исключением работников, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских работников, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением 6 к настоящему Положению в зависимости от стажа работы и квалификации.

30. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпункте 28 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время (за исключением расчета размера ежемесячной надбавки медицинским работникам).

31. Размеры ежемесячных надбавок, указанные в пункте 27 настоящего Положения, работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских работников, устанавливаются в соответствии с приложениями 3, 4 и 5 к настоящему Положению.

32. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (заведование кабинетами, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие). Размеры указанных выплат зависят от отработанного времени и (или) объема выполненной работы.

33. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

- за выполнение особо важных и срочных работ;

- за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом

учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

34. Воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений, в которых действуют дошкольные группы, устанавливаются доплаты стимулирующего характера за интенсивность работы в зависимости от количества воспитанников в группе за день. Размер доплаты за одного воспитанника в день и Порядок установления таких доплат определяются муниципальным правовым актом начальника департамента образования администрации Города Томска. (Распоряжение департамента образования администрации Города Томска от 01.09.2017 № 493р «Об утверждении методических рекомендаций по установлению доплат стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы»)

Данная доплата устанавливается сверх стимулирующих выплат, установленных воспитателям и младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста в соответствии с настоящим Положением.

Ежемесячная доплата стимулирующего характера устанавливается исходя из фактического количества дето-дней работника и стоимости одного дето-дня за интенсивность работы в размере:

- воспитателям в группах для детей от 3-7 лет – 2,51 руб.;
- воспитателям в группах для детей от 1-3 лет – 2,94 руб.;
- воспитателям в группах компенсирующей направленности – 4,04 руб.;
- младшим воспитателям в группах для детей от 3-7 лет – 1,43 руб.;
- младшим воспитателям в группах для детей от 1-3 лет – 1,68 руб.;
- младшим воспитателям в группах компенсирующей направленности – 2,3 руб.

35. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

36. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

37. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

38. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.



## Раздел V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

39. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

40. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## Раздел VI. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

41. Заработная плата педагогических работников учреждений определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- объемов педагогической работы;

- компенсационных выплат работникам образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам;

- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены образовательного процесса по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

- других условий оплаты труда.

42. Руководители учреждений:

- ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;

- определяют размер заработной платы работников;

- несут ответственность за определение размеров заработной платы работников учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами.

43. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

44. Установленная педагогам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогов производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки,

установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

45. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

## **Раздел VII. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

46. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

47. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (при отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

## **Раздел VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

48. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2018г. и действует до принятия нового положения.

49. Изменения в настоящее положение принимаются на общем собрании работников учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом, Наблюдательным советом и утверждаются приказом заведующего.

**Должностные оклады работников муниципальных учреждений, в отношении которых  
функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования  
администрации Города Томска, занимающих должности, относящиеся к  
профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников  
образования**

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3823
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	4369
2 квалификационный уровень	4995
должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	6708
2 квалификационный уровень	6789
3 квалификационный уровень	7136
4 квалификационный уровень	7305
Должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	7896
2 квалификационный уровень	8163

**Должностные оклады  
работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих  
муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия  
учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска**

Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	4057
2 квалификационный уровень	
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	5328
2 квалификационный уровень	5461
3 квалификационный уровень	5587
4 квалификационный уровень	5712
5 квалификационный уровень	5852
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	5617
2 квалификационный уровень	5852
3 квалификационный уровень	5852
4 квалификационный уровень	6086
5 квалификационный уровень	6399

**Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска**

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, устанавливаются исходя из разряда работ в соответствии с ЕТКС:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер должностного оклада (рублей)
1 разряд	3870
2 разряд	3994
3 разряд	4122
4 разряд	5507
5 разряд	5649
6 разряд	5775
7 разряд	5930
8 разряд	6086

**ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА  
ЗА НЕПРЕРЫВНЫЙ СТАЖ РАБОТЫ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ  
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА**

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы устанавливается медицинским работникам в следующих размерах:

Вид учреждения	Размер надбавки за стаж работы на ставку (рублей)		
	стаж работы от 3 до 5 лет	стаж работы от 5 до 7 лет	стаж работы свыше 7 лет
1. Учреждения, расположенные в сельской местности			
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
I квалификационный уровень	от 671,63 до 675,38	от 1007,44 до 1013,06	от 1343,25 до 1350,75
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
I квалификационный уровень	от 814,13 до 1078,88	от 1221,19 до 1618,31	от 1628,25 до 2157,75
II квалификационный уровень			
III квалификационный уровень	от 814,13 до 1180,88	от 1221,19 до 1771,31	от 1628,25 до 2361,75
IV квалификационный уровень	от 982,5 до 1276,5	от 1473,75 до 1914,75	от 1965 до 2553
V квалификационный уровень	от 982,5 до 1276,5	от 1473,75 до 1914,75	от 1965 до 2553
ПКГ "Врачи и провизоры"			
II квалификационный уровень	от 1180,88 до 1481,25	от 1771,31 до 2221,88	от 2361,75 до 2962,5
2. Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, классы, группы для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях			
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
I квалификационный уровень	от 411,93 до 432,24	от 617,90 до 648,36	

ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
I квалификационный уровень	от 499,33 до 690,48	от 749,00 до 1035,72
II квалификационный уровень		
III квалификационный уровень	от 499,33 до 755,76	от 749,00 до 1133,64
IV квалификационный уровень	от 602,60 до 816,96	от 903,90 до 1225,44
V квалификационный уровень		
ПКГ "Врачи и провизоры"		
II квалификационный уровень	от 724,27 до 948,00	от 1086,41 до 1422,00
3. Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении		
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
I квалификационный уровень	от 411,93 до 414,23	от 617,9 до 621,35
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
I квалификационный уровень	от 499,33 до 661,71	от 749 до 992,57
II квалификационный уровень		
III квалификационный уровень	от 499,33 до 724,27	от 749 до 1086,41
IV квалификационный уровень	от 602,6 до 782,92	от 903,9 до 1174,38
V квалификационный уровень		
ПКГ "Врачи и провизоры"		
II квалификационный уровень	от 724,27 до 908,5	от 1086,41 до 1362,75
4. Иные образовательные учреждения		
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
I квалификационный уровень	от 358,2 до 360,2	от 537,3 до 540,3
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
I квалификационный уровень	от 434,2 до 575,4	от 651,3 до 863,1
II квалификационный уровень		
III квалификационный уровень	от 434,2 до 629,8	от 651,3 до 944,7
IV квалификационный уровень	от 524 до 680,8	от 786 до 1021,2
V квалификационный уровень		
ПКГ "Врачи и провизоры"		

II квалификационный уровень	от 629,8 до 790	от 944,7 до 1185
-----------------------------	-----------------	------------------

Размеры ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах установленных диапазонов в зависимости от стажа работы и квалификации.

**ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА  
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ  
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА**

ПКГ	Размер надбавки (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
при наличии второй квалификационной категории	375
при наличии первой квалификационной категории	525
при наличии высшей квалификационной категории	1913
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
при наличии второй квалификационной категории	750
при наличии первой квалификационной категории	1100
при наличии высшей квалификационной категории	3400



**РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТОЛЬКО ПО АДАПТИРОВАННЫМ ОСНОВНЫМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ, А ТАКЖЕ В КЛАССАХ, ГРУППАХ ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА**

Старшая медсестра:

Квалификационный уровень	Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей)
Не имеющие квалификационной категории	393,00
Имеющие II квалификационную категорию	410,00
Имеющие I квалификационную категорию	550,00
Имеющие высшую квалификационную категорию	680,80

Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра (ортопедистка):

Квалификационный уровень	Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей)
Не имеющие квалификационной категории	325,65
Имеющие II квалификационную категорию	425,65
Имеющие I квалификационную категорию	525,80
Имеющие высшую квалификационную категорию	629,80

врач-офтальмолог:

Квалификационный уровень	Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей)
Не имеющие квалификационной категории	472,35
Имеющие II квалификационную категорию	525,35
Имеющие I квалификационную категорию	625,35
Имеющие высшую квалификационную категорию	790,00

**РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА  
РАБОТНИКАМ ЗА ОДИН ЧАС РАБОТЫ ПО УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЕ ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ**

Наименование ежемесячных надбавок, устанавливаемых работнику, которому установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Наименование должности, на которую устанавливается ежемесячная надбавка	Требования к квалификации	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)	
За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях, в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении при нормe часов в неделю, для:	<i>Педагог дополнительного образования</i>	<i>18 часов в неделю</i>		
		Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12	
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	31,97	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	34,99	
		II квалификационная категория	37,82	
		I квалификационная категория	40,86	
		Высшая квалификационная категория	43,89	
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37	
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения педагогической деятельности	50,86	
		<i>Учитель-логопед, учитель-</i>	<i>20 часов в неделю</i>	
			Высшее дефектологическое	23,87

<i>дефектолог</i>	образование без предъявлений к стажу работы	
	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,20
	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	28,77
	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	31,49
	Высшее дефектологическое образование и стаж работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	36,77
	I квалификационная категория	36,77
	Высшая квалификационная категория	39,50
	Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	42,63
	Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	45,77
	<i>Музыкальный руководитель</i>	<i>24 часа в неделю</i>
Среднее профессиональное образование без предъявлений к стажу работы		18,09
Среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		21,83
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		23,98
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		26,24
I квалификационная категория		28,37
Высшая квалификационная категория		30,64
Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности		32,92

		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	35,53	
	<b>Воспитатель</b>	<b>25 часов в неделю</b>		
		Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	17,37	
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	19,10	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	23,02	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	25,19	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	27,23	
		I квалификационная категория	29,42	
		Высшая квалификационная категория	31,60	
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	34,10	
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	36,62	
		<b>Инструктор по физической культуре</b>	<b>36 часов в неделю</b>	
			Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13,26
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	14,56
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы	15,98	

	работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	17,49
	II квалификационная категория	18,91
	I квалификационная категория	20,43
	Высшая квалификационная категория	21,94
	Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	25,43
<i>Педагог-психолог</i>	<i>36 часов в неделю</i>	
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	13,26
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога от 2 до 5 лет	14,56
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога от 5 до 10 лет	15,98
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога свыше 10 лет	17,49
	II квалификационная категория	18,91
	I квалификационная категория	20,43
	Высшая квалификационная категория	21,94
	Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Пародный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	23,68
	Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	25,43
<i>Младший воспитатель</i>		<i>40 часов в неделю (на 1 ставку) и 10 часов в неделю (на 0,25 ставки)</i>
		9,88

Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

1) ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
I квалификационный уровень	4168

2) ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
I квалификационный уровень	5971
II квалификационный уровень	6110
III квалификационный уровень	6263
IV квалификационный уровень	6425
V квалификационный уровень	6578

3) ПКГ "Врачи и провизоры":

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
II квалификационный уровень	8606