

Утверждено приказом  
от 31.08.2018г. № 105-н  
Заведующий МАДОУ № 99  
Т.В. Корягина



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплатах компенсационного характера  
работникам муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада  
комбинированного вида № 99 города Томска**

Рассмотрено на Общем собрании работников учреждения, протокол № 82 от 31.08.2018г.  
Согласовано на заседании Наблюдательного совета, протокол № 94 от 31.08.2018г.  
Согласовано с профсоюзным комитетом, протокол № 22 от 31.08.2018г.

1. Настоящее Положение регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 города Томска (далее МАДОУ).

Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

2. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплату за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда производится на основании проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации, и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу в соответствии с картами специальной оценки условий труда работников МАДОУ № 99 г. Томска (ООО «Сибирский Центр Охраны Труда и Психологической Помощи», регистрационный номер -3118 от 21.10.2013), приказом Минобрнауки РФ от 20.08.1990г. № 579 (надбавка за дез. средства), картами аттестации рабочего места по условиям труда, (ООО «Атон-спецодежда», регистрационный номер -729 от 06.12.2010г.), «Положением о компенсационных выплатах муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 г. Томска»

4. Работникам организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются ниже перечисленные компенсационные выплаты:

№ п/п	Наименование компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат
4.1.	Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда	Повар - 12% оклада (2 корпус - Алтайская, 78/1); младший воспитатель -10 % оклада, (1 корпус -Лебедева 115); старшая медсестра - 10% оклада (1 корпус - Лебедева 115)
4.2.	Доплата за совмещение профессий (должностей)	В размере до 100 % оклада в зависимости от объема дополнительной работы (пропорционально отработанному времени), но не

		более 100 % оклада
4.3.	Доплата за расширение зон обслуживания	В размере до 100 % оклада в зависимости от объема дополнительной работы (пропорционально отработанному времени), но не более 100 % оклада
4.4.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В размере до 100 % оклада в зависимости от объема дополнительной работы (пропорционально отработанному времени), но не более 100 % оклада

5. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

7. Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, повышенная оплата сверхурочной работы, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

9. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2018г. и действует до принятия нового положения.

10. Изменения в настоящее положение принимаются на общем собрании работников учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом, Наблюдательным советом и утверждаются приказом заведующего.