Утверждено приказом
от 20.08.2021г. № 132-н
Заведующий МАДОУ № 99
_____ Т.В. Корягина

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 99 ГОРОДА ТОМСКА

Рассмотрено на Общем собрании работников учреждения, протокол № 17 от 19.08.2021г.
Согласовано на заседании Наблюдательного совета, протокол № 19 от 20.08.2021г.
Согласовано с профсоюзным комитетом, протокол № 66 от 20.08.2021г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска» определяет порядок и условия оплаты труда работников данного муниципального образовательного учреждения (далее – учреждения), устанавливая: размеры должностных окладов; наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера; наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»,постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, осуществляется в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска».

1.4. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата за месяц, начисляемая работнику, выполнившему нормы труда в соответствующем месяце, отработавшему месячную норму рабочего времени, не может быть ниже размера установленного Региональным Соглашением между Администрацией Томской области, областным объединением организаций профессиональных союзов и объединением работодателей Томской области «О минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.7. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.8. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.9. Заработная плата работникам устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда образовательного учреждения согласно Постановлению администрации Города Томска № 933 от 30.09.2009 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска («Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 Города Томска») и включает в себя:

- должностной оклад (оклад) в соответствии с профессиональной квалификационной группой;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

1.10. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.11. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

1.12. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

2.1. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска

2.2. Размеры должностных окладов специалистов, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей, устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников этих отраслей, утвержденными муниципальными правовыми актами.

2.3. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям отраслей, по которым на муниципальном уровне не установлена система оплаты труда (должности работников печатных средств массовой информации), в муниципальных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, устанавливаются в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска).

2.4. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска)

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.1.1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
3.1.2) доплата за совмещение профессий (должностей);
3.1.3) доплата за расширение зон обслуживания;
3.1.4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
3.1.5) доплата за работу в ночное время;
3.1.6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
3.1.7) повышенная оплата сверхурочной работы;
3.1.8) выплату за работу в местностях с особыми климатическим условиями
Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором в соответствии с приложением № 6.
3.2. Компенсационные выплаты работникам за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.
3.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
3.4. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Работникам (за исключением должностей, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения) учреждений устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.
Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут

превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих должности, указанные в пункте 1.3 настоящего Положения, и работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих.

4.2. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности

4.4. Размеры ежемесячной надбавки стимулирующего характера, указанной пункте 4.3 настоящего Положения, является минимально допустимой, конкретный размер устанавливается локальным актом учреждения.

4.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

4.6. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

4.7. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5 до 10 лет - 800 рублей;

от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.8. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

за первую категорию - 1350 рублей,

за высшую категорию - 2025 рублей,

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам - молодым специалистам организации устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

Порядок начисления и выплаты надбавок работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается постановлением Губернатора Томской области.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной

платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.
Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.
По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:
- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.
Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

4.9. Медицинским работникам учреждений устанавливается следующие надбавки стимулирующего характера:

4.9.1) ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы;

4.9.2) ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию;

4.9.3) за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, в том числе при обучении совместно с другими обучающимися .

Начисление и выплаты ежемесячных надбавок производятся по основному месту работы.

4.10. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, в том числе при обучении совместно с другими обучающимися.

4.11. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в подпункте 4.10 настоящего Положения, для всех работников, за исключением работников, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских работников, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением 4 к настоящему Положению в зависимости от стажа работы и квалификации.

4.12. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпункте 4.10 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время (за исключением расчета размера ежемесячной надбавки медицинским работникам).

4.13. Размеры ежемесячных надбавок, указанные в пункте 4.9 настоящего Положения, работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских работников, устанавливаются в соответствии с приложениями 1, 2 и 3 к настоящему Положению.

4.14. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (заведование кабинетами, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие). Размеры указанных выплат зависят от отработанного времени и (или) объема выполненной работы.

4.15. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:
- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.16. Воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений, в которых действуют дошкольные группы, устанавливаются доплаты стимулирующего характера за интенсивность работы в зависимости от количества воспитанников в группе за день. Размер доплаты за одного воспитанника в день и Порядок установления таких доплат определяются муниципальным правовым актом начальника департамента образования администрации Города Томска. (Распоряжение департамента образования администрации Города Томска от 01.09.2017 № 493р «Об утверждении методических рекомендаций по установлению доплат стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы»)

Данная доплата устанавливается сверх стимулирующих выплат, установленных воспитателям и младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста в соответствии с настоящим Положением.

Ежемесячная доплата стимулирующего характера устанавливается исходя из фактического количества дето-дней работника и стоимости одного дето-дня за интенсивность работы в размере:
- воспитателям в группах для детей от 3-7 лет – 2,51 руб.;
- воспитателям в группах для детей от 1-3 лет – 2,94 руб;
- воспитателям в группах компенсирующей направленности – 4,04 руб;
- младшим воспитателям в группах для детей от 3-7 лет – 1,43 руб;
- младшим воспитателям в группах для детей от 1-3 лет – 1,68 руб;
- младшим воспитателям в группах компенсирующей направленности – 2,3 руб.

4.17. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:
- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

4.18. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.19. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.20. Стимулирующие выплаты работникам за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ в соответствии с изданным приказом.

4.21. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

4.22. Стимулирующие выплаты и персональные надбавки стимулирующего характера работникам за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ в соответствии с изданным приказом.

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.
Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.
5.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

6. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

6.1. Заработная плата педагогических работников учреждений определяется с учетом следующих условий:
- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- объемов педагогической работы;
-компенсационных выплат работникам образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены образовательного процесса по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
- других условий оплаты труда.

6.2. Руководители учреждений:

- ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;
- определяют размер заработной платы работников;
- несут ответственность за определение размеров заработной платы работников учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами.

6.3. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

6.4. Установленная педагогам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
Тарификация педагогов производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.
При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

6.5. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

7. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

7.1. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7.2. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (при отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2020г. и действует до принятия нового положения.
8.2. Изменения в настоящее положение принимаются на общем собрании работников учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом, Наблюдательным советом и утверждаются приказом заведующего.

Приложение 1

к «Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 Города Томска»

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы медицинским работникам учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации Города Томска

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы устанавливается медицинским работникам в следующих размерах:

Вид учреждения	Размер надбавки за стаж работы на ставку (рублей)		
	стаж работы от 3 до 5 лет	стаж работы от 5 до 7 лет	стаж работы от 7 лет и выше
1. Учреждения, расположенные в сельской местности			
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
I квалификационный уровень	от 671,63 до 675,38	от 1007,44 до 1013,06	от 1343,25 до 1350,75
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
I квалификационный уровень	от 814,13 до 1078,88	от 1221,19 до 1618,31	от 1628,25 до 2157,75
II квалификационный уровень			
III квалификационный уровень	от 814,13 до 1180,88	от 1221,19 до 1771,31	от 1628,25 до 2361,75
IV квалификационный уровень	от 982,5 до 1276,5	от 1473,75 до 1914,75	от 1965 до 2553
V квалификационный уровень	от 982,5 до 1276,5	от 1473,75 до 1914,75	от 1965 до 2553
ПКГ "Врачи и провизоры"			
II квалификационный уровень	от 1180,88 до 1481,25	от 1771,31 до 2221,88	от 2361,75 до 2962,5
2. Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, классы, группы, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, в том числе при обучении совместно с другими обучающимися			
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал			

первого уровня"		
I квалификационный уровень	от 411,93 до 432,24	от 617,90 до 648,36
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
I квалификационный уровень	от 499,33 до 690,48	от 749,00 до 1035,72
II квалификационный уровень	от 499,33 до 690,48	от 749,00 до 1035,72
III квалификационный уровень	от 499,33 до 755,76	от 749,00 до 1133,64
IV квалификационный уровень	от 602,60 до 816,96	от 903,90 до 1225,44
V квалификационный уровень	от 602,60 до 816,96	от 903,90 до 1225,44
ПКГ "Врачи и провизоры"		
II квалификационный уровень	от 724,27 до 948,00	от 1086,41 до 1422,00
3. Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении		
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
I квалификационный уровень	от 411,93 до 414,23	от 617,9 до 621,35
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
I квалификационный уровень	от 499,33 до 661,71	от 749 до 992,57
II квалификационный уровень	от 499,33 до 661,71	от 749 до 992,57
III квалификационный уровень	от 499,33 до 724,27	от 749 до 1086,41
IV квалификационный уровень	от 602,6 до 782,92	от 903,9 до 1174,38
V квалификационный уровень	от 602,6 до 782,92	от 903,9 до 1174,38
ПКГ "Врачи и провизоры"		
II квалификационный уровень	от 724,27 до 908,5	от 1086,41 до 1362,75
4. Иные образовательные учреждения		
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
I квалификационный уровень	от 358,2 до 360,2	от 537,3 до 540,3
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
I квалификационный уровень	от 434,2 до 575,4	от 651,3 до 863,1
II квалификационный уровень	от 434,2 до 575,4	от 651,3 до 863,1
III квалификационный уровень	от 434,2 до 629,8	от 651,3 до 944,7
IV квалификационный уровень	от 524 до 680,8	от 786 до 1021,2
V квалификационный уровень	от 524 до 680,8	от 786 до 1021,2
ПКГ "Врачи и провизоры"		
II квалификационный уровень	от 629,8до 790	от 944,7 до 1185

Размеры ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах установленных диапазонов в зависимости от стажа работы и квалификации.

Приложение 2

к «Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию медицинским работникам учреждений, функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска

ПКГ	Размер надбавки (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
при наличии второй квалификационной категории	375
при наличии первой квалификационной категории	525
при наличии высшей квалификационной категории	1913
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
при наличии второй квалификационной категории	750
при наличии первой квалификационной категории	1100
при наличии высшей квалификационной категории	3400

Приложение 3

к «Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

Размеры ежемесячных надбавок медицинским работникам за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, в том числе при обучении совместно с другими обучающимися в образовательных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования Города Томска

Старшая медицинская сестра:

Квалификационный уровень	Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей)
Не имеющие квалификационной категории	393,00
Имеющие II квалификационную категорию	410,00
Имеющие I квалификационную категорию	550,00
Имеющие высшую квалификационную категорию	680,80

Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра (ортоптистка):

Квалификационный уровень	Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей)
Не имеющие квалификационной категории	325,65
Имеющие II квалификационную категорию	425,65
Имеющие I квалификационную категорию	525,80
Имеющие высшую квалификационную категорию	629,80

Врач-офтальмолог:

Квалификационный уровень	Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей)
Не имеющие квалификационной категории	472,35
Имеющие II квалификационную категорию	525,35
Имеющие I квалификационную категорию	625,35
Имеющие высшую квалификационную категорию	790,00

Приложение 4

к «Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 Города Томска»

Размеры ежемесячных надбавок стимулирующего характера работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование ежемесячных надбавок, устанавливаемых работнику, которому установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	**Наименование должности, на которую устанавливается ежемесячная надбавка**	**Требования к квалификации**	**Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)**
За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, в том числе при обучении совместно с другими обучающимися	***Педагог дополнительного образования***	***18 часов в неделю***	
		Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	31,97
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	34,99
		II квалификационная категория	37,82
		I квалификационная категория	40,86

		Высшая квалификационная категория	43,89
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения педагогической деятельности	50,86
	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	***20 часов в неделю***	
		Высшее дефектологическое образование без предъявлений к стажу работы	23,87
		Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,20
		Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	28,77
		Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	31,49
		Высшее дефектологическое образование и стаж работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	36,77
		I квалификационная категория	36,77
		Высшая квалификационная категория	39,50
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	42,63
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	45,77
	Музыкальный руководитель	***24 часа в неделю***	
		Среднее профессиональное образование без предъявлений к стажу работы	18,09
		Среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	19,25
		Высшее профессиональное образование и стаж	21,83

		педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	23,98
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	26,24
		I квалификационная категория	28,37
		Высшая квалификационная категория	30,64
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	32,92
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	35,53
	Воспитатель	***25 часов в неделю***	
		Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	17,37
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	19,10
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	20,96
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	23,02
		Высшее профессиональное	25,19

		образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	27,23
		I квалификационная категория	29,42
		Высшая квалификационная категория	31,60
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	34,10
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	36,62
	Инструктор по физической культуре	***36 часов в неделю***	
		Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13,26
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	14,56
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	15,98
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	17,49
		II квалификационная категория	18,91
		I квалификационная категория	20,43
		Высшая квалификационная категория	21,94
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или	25,43

		педагогической деятельности	
	Педагог-психолог	***36 часов в неделю***	
		Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	13,26
		Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога от 2 до 5 лет	14,56
		Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога от 5 до 10 лет	15,98
		Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога свыше 10 лет	17,49
		II квалификационная категория	18,91
		I квалификационная категория	20,43
		Высшая квалификационная категория	21,94
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	23,68
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	25,43
	Младший воспитатель		**40 часов в неделю (на 1 ставку) и 10 часов в неделю (на 0,25 ставки)**
			9,88

Приложение 5

к «Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ И ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 99 ГОРОДА ТОМСКА

1. Настоящее Положение регулирует наименования, условия осуществления, размеры стимулирующих и премиальных выплат, установленных работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 города Томска (далее МАДОУ).

Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.[1]

2. Настоящее Положение определяет:

2.1. виды стимулирующих и премиальных выплат:
2.1.1. ежемесячные персональные надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ;
2.1.2. надбавки стимулирующего характера при выполнении определенных показателей;
2.1.3. ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения;
2.1.4. ежемесячная надбавка стимулирующего характера педагогическим и медицинским работникам за стаж работы (выслугу лет);
2.1.5. ежемесячные надбавки стимулирующего характера педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории;
2.1.6. ежемесячные надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам;
2.1.7. ежемесячные надбавки стимулирующего характера педагогическим и медицинским работникам за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья;
2.1.8. доплаты стимулирующего характера воспитателям и младшим воспитателям за интенсивность работы в зависимости от количества воспитанников в группе за день.
2.1.9 следующего содержания «Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:
- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.».

2.2. размеры, условия и периодичность осуществления стимулирующих и премиальных выплат; порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат; права, ответственность участников процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат; хранение документов по распределению стимулирующих и премиальных выплат.

3. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4. Работникам организации дополнительно устанавливаются надбавки стимулирующего характера:

№ п/п	**Показатели**	**Размер надбавок к ставке (руб.)**
4.1.	За работу по подготовке документации по пожарной безопасности	6000
4.2.	За работу с документами военнообязанных	3000
4.3.	За работу специалиста по ОТ за использование в работе информационно-коммуникационных технологий в профилактической работе	1000
4.4.	За организацию, ведение документации по делам ГО и ЧС	3500
4.5.	За работу с АИС комплектованием	4000
4.6.	За использование в работе информационно-коммуникационных технологий	1000
4.7.	За работу с пенсионным фондом по оформлению пенсионных и других документов, сдаче отчетов СЗВ-ТД и СТД-Р	4000
4.8.	За работу по оформлению листков нетрудоспособности	2000

4.9.	За работу в программе «Парус»	4000
4.10.	За ведение документов при приеме в детский сад вновь поступивших детей	3000
4.11.	За ведение работы в профсоюзной организации	1500
4.12.	За предоставление документов в МУ ЦБ	2000
4.13.	За предоставление отчетных документов вышестоящим организациям	2000
4.14.	За индивидуальную работу в подготовке команд к городским соревнованиям	2000
4.15.	За подготовку учреждения к проверке контролирующих организаций	3000
4.16.	За дополнительную работу, связанную с ведением архива	3000
4.17.	За ведение табеля учета посещаемости детей в электронном виде и предоставление его в МУ ЦБ	2500
4.18.	За ведение документации председателю общего собрания работников учреждения	1500
4.19.	За ведение документации секретарю комиссии по распределению стимулирующих выплат	2000
4.20.	За работу с другими сторонними организациями (центр занятости населения, сбербанк, федеральное казначейство, прокуратура, организации офтальмологического профиля, ГПМПк, трудовая инспекция, фонд социального страхования, государственная инспекция труда в Томской области и др.)	4000
4.21.	За работу в программе «ЕГИССО» (корпус, где пребывает свыше 200 детей)	3000
4.22.	За работу в программе «ЕГИССО» (корпус, где пребывает до 200 детей)	2000
4.23.	За работу в программе «Меркурий»	4000
4.24.	За обновление нормативных документов детского сада	3000
4.25.	За ведение документации связанной с Наблюдательным советом МАДОУ	1000
4.26	За своевременное оформление и выдачу сертификатов дополнительного образования в АИС «Сетевой город. Образование»	1500
4.27.	Персональная надбавка за педагогический стаж работы более 25 лет	1200
4.28.	Организация сохранности продуктов и работа в «условиях холодного цеха»	1000
4.29.	За организацию и контроль образовательной работы на онлайн - платформах	3000

5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.

6. Размер ежемесячной надбавки стимулирующего характера, указанный пункте 5 настоящего Положения, является минимально допустимыми, конкретный размер устанавливаются локальным актом учреждения.

7. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

8. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

9. Воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы, устанавливаются доплаты стимулирующего характера за интенсивность работы в зависимости от количества воспитанников в группе за день. Размер доплаты за одного воспитанника в день и Порядок установления таких доплат определяются муниципальным правовым актом начальника департамента образования администрации Города Томска. (Распоряжение департамента образования администрации Города Томска от 01.09.2017 № 493р «Об утверждении методических рекомендаций по установлению доплат стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы»)
Данная доплата устанавливается сверх стимулирующих выплат, установленных воспитателям и младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста в соответствии с настоящим Положением.
Ежемесячная доплата стимулирующего характера устанавливается исходя из фактического количества дето-дней работника и стоимости одного дето-дня за интенсивность работы в размере:
- воспитателям в группах для детей от 3-7 лет – 2,51 руб.;
- воспитателям в группах для детей от 1-3 лет – 2,94 руб;
- воспитателям в группах компенсирующей направленности – 4,04 руб;
- младшим воспитателям в группах для детей от 3-7 лет – 1,43 руб;
- младшим воспитателям в группах для детей от 1-3 лет – 1,68 руб;
- младшим воспитателям в группах компенсирующей направленности – 2,3 руб.

10. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:
от 3 до 5 лет - 600 рублей;
от 5 до 10 лет - 800 рублей;
от 10 до 25 лет - 1000 рублей.
Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.
Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы,

ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.
11. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.
Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:
за первую категорию - 1350 рублей,
за высшую категорию - 2025 рублей.
Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.
12. Педагогическим работникам - молодым специалистам организации устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.
Порядок начисления и выплаты надбавок работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается постановлением Губернатора Томской области.
Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.
Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.
Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.
По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в колл
до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:
- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.
Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.
13. Медицинским работникам учреждений устанавливается следующие надбавки стимулирующего характера:
13.1. ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы; (Приложение № 5.2 «Положения о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 99 Города Томска»)

13.2. ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию. (Приложение № 5.3 «Положения о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 99 Города Томска»)

13.3. за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, в том числе при обучении совместно с другими обучающимися (Приложение № 5.4 «Положения о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 99 Города Томска»)

Начисление и выплата ежемесячных надбавок производятся по основному месту работы.

14. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, в том числе при обучении совместно с другими обучающимися, сотрудникам логопедических пунктов.

15. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в подпункте 13 настоящего Положения, для всех работников, за исключением работников, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских работников, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением 5 к «Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 Города Томска», в зависимости от стажа работы и квалификации.

16. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпункте 14 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время (за исключением расчета размера ежемесячной надбавки медицинским работникам).

17. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (заведование кабинетами, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).

18. Размеры выплат, указанных в пункте 17, зависят от отработанного времени и (или) объема выполненной работы.

19. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

20. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

20.1 За качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

20.2 За выполнение особо важных и срочных работ:
20.2.1 за выполнение особо важных и срочных поручений администрации;
20.2.2 участие в ремонтных работах ;
20.2.3 личный вклад в благоустройство территории ДОУ;
20.2.4 уборка помещений после дезинсекции;

20.3 за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам:

№	Критерий	Размер /руб.
20.3.1	За добросовестный труд и в связи с празднованием 23 февраля, 8-го марта, Нового года;	1000
20.3.2	За добросовестный труд и в связи с празднованием Дня Дошкольного работника: - педагогическому и медицинскому персоналу; - обслуживающему персоналу;	 2000 1000
20.3.3	За добросовестный, многолетний труд и в связи с юбилейными датами: 50 , 55 , 60, 65, 70 лет	3000
20.4.4	За добросовестный труд и в связи юбилейной датой образовательной организации: - сотрудникам, имеющим стаж работы в МАДОУ № 99 до 5 лет; - сотрудникам, имеющим стаж работы в МАДОУ № 99 от 5 до 10 лет; - сотрудникам, имеющим стаж работы в МАДОУ № 99 от 10 до 15 лет; - сотрудникам, имеющим стаж работы в МАДОУ № 99 от 15 до 20 лет; - сотрудникам, имеющим стаж работы в МАДОУ № 99 более 20 лет	 1000 1500 2000 2500 3000

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

21. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

22. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

23. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

24. Порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат.
Полномочия по распределению стимулирующих и премиальных выплат возложены на комиссию по распределению стимулирующих выплат и премировании работников МАДОУ № 99, в состав которого в обязательном порядке входит председатель представительного органа трудового коллектива.

Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат и премировании работников МАДОУ № 99 , избирается общим собранием работников учреждения.
Руководитель организации по должности является председателем комиссии по распределению стимулирующих выплат и премировании работников МАДОУ № 99 и возглавляет заседания по вопросам распределения стимулирующих и премиальных выплат.
Стимулирующие и премиальные выплаты для каждого работника рассматриваются и устанавливаются комиссией по распределению стимулирующих выплат и премировании работников МАДОУ № 99, оформляются письменно протоколом.

25. При вынесении дисциплинарного взыскания, выплаты стимулирующего характера снижаются на 20 % при вынесении замечания, на 50 %,при вынесении выговора.

26. При увольнении работника в неполный отчетный период (неполный месяц) стимулирующие выплаты не устанавливаются.

27. При увольнении работника, отработавшего полный месяц, в связи с выдачей справки 182-н в последний рабочий день, начисление стимулирующих выплат производится из расчета стоимости балла в предыдущем месяце.

28. Приказ на стимулирующие выплаты с внесением корректировок (повышения или понижения выплат отдельным работникам), на персональную премиальную выплату педагогическим работникам издаётся ежемесячно.

29. Документы по распределению стимулирующих выплат, а именно: протоколы заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат и премировании работников МАДОУ № 99, хранятся в делах учреждения в течение 1 года.

30. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2020г. и действует до принятия нового положения.

31. Изменения в настоящее положение принимаются на общем собрании работников учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом, Наблюдательным советом и утверждаются приказом заведующего.

Приложение 5.1
к «Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

Порядок определения премии за качество выполняемых работ, по критериям:

Премии за качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно, по итогам работы в предыдущем месяце.

Работа с критериями и показателями оценок деятельности сотрудников проходит в несколько этапов:

1. Получение каждым сотрудником схемы оценки качества деятельности, утвержденной комиссией по распределению стимулирующих выплат.
2. Изучение показателей, рефлексия.
3. Самооценка качества труда (в течение 3 дней). Сотрудники заполняют таблицу по оценке результатов качества выполняемых работ до 25 числа текущего месяца.
4. Изучение материалов по деятельности работников комиссией по распределению стимулирующих выплат в соответствии с утвержденными критериями (в течение 3 дней, но не позднее рабочего дня текущего месяца).
5. Заседание комиссии по распределению стимулирующих выплат и оформление распределения стимулирующего фонда, регистрация протокольно комиссией по распределению стимулирующих выплат, приказом по МАДОУ.
6. Не предоставленный работником в срок оценочный лист по уважительной причине (б/л) дает право администрации выставлять баллы за фактически отработанное время и итоговой комиссии выставлять итоговый балл. Комиссия выставляет свою оценку, она вправе добавить баллы или уменьшить.

Размер премии по результатам работы каждого работника МАДОУ в соответствии показателям качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом:

- Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование для каждой категории работников разделить на сумму баллов, заработанных всеми работниками. В результате получается денежный вес каждого балла.
- Денежный вес 1 балла умножить на сумму баллов конкретного работника.

В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период.

Размер выплат устанавливается по следующим критериям:

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ педагогического персонала (старший воспитатель, методист)

№ п/п	Направления	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней			
1	Образовательная деятельность	Помощь педагогам в разработке авторских и модифицированных программ	1
		Контроль за внедрением авторских разработок, модифицированных программ	1
		Помощь педагогам в организации участия воспитанников в конкурсах, выставках, конференциях разного уровня	2
		Организация и проведение мероприятий для детей-инвалидов. Оформление документации. Консультирование коррекционной деятельности по совершенствованию образовательного процесса с детьми детьми-инвалидами.	1
		Организация и проведение мероприятий для детей с ОВЗ. Оформление документации. Консультирование коррекционной деятельности по	1

		совершенствованию образовательного процесса с детьми с ОВЗ.	
		Участие в работе ПМПк (ППк)	1
		Пополнение педметно-пространственной среды	1
2	Методическая деятельность	Организация деятельности в ДОУ - муниципальных инновационных и стажировочных площадок - федеральных инновационных площадок Руководство ЭПГ (ПТГ) при наличии экспериментальной площадки на базе МАДОУ Участие в оценочных группах в качестве членов жюри, экспертов	 5 5 2 1
		Сопровождение педагогов в подготовке и участии в конкурсах профессионального мастерства («Воспитатель года», «Дебют года» и т.п.) городской областной всероссийский заочное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	 2,5 5 10 0,5
		Руководство педагогической практикой	2
3	Взаимодействие с семьей и социумом	Модерация сайта, контроль за содержанием сайта МАДОУ	3
		Подготовка материалов на сайт МАДОУ - фотографии с текстовым сопровождением (презентации) - консультации, - личные методические разработки	 0,75 0,25 1
		Помощь педагогам в подготовке и проведении мероприятий, повышающих имидж ДОУ (соревнования, праздники, участие в родительских собраниях, проведение просветительских мероприятий для родителей)	1
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на педагогов	3
4	Исполнительская дисциплина	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (по факту) за неделю	4
		Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
		Взаимодействие с социально-значимыми организациями (музей, театр, библиотека, школа и др.)	2
ИТОГО			
		2 группа, не зависящая от количества рабочих дней	
5	Методическая деятельность	Организация семинаров, конференций на базе МАДОУ - уровень города - областной – всероссийский	2 3 4
		Выступление на семинарах, педсоветах, конференциях, проведение открытых занятий (не более одного раза в месяц) - уровень МАДОУ - городской - областной - всероссийский.	 1 2 3 4
		Очное участие в конкурсах профессионального мастерства городской областной всероссийский –	 10 20 30
		Участие в педагогических и творческих конкурсах при условии практической реализации и в рамках своего педагогического профиля (не более 1 конкурса в месяц) при наличии сертификата - результативное участие:	 2 1

		Сопровождение педагогов в аттестационный период	1
		Публикации при наличии сборника в рамках своего педагогического профиля (не больше одной публикации в год).	2
6	Взаимодействие с семьей и социумом	Подготовка и проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ: соревнования, праздники, участие в родительских собраниях, проведение просветительских мероприятий для родителей (кроме утренников и праздников, согласно годовому плану) За каждое участие	1
7	Исполнительская дисциплина	Участие в общественных мероприятиях учреждения	1
		Отсутствие замечаний и нарушений при проведении инвентаризации	2
		Работа в комиссиях (по факту)	1
		Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	0,5
ИТОГО			148,5
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ педагогического персонала (воспитателей)

№	Направления	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней			
1	Образовательная деятельность	Внедрение авторских разработок, модифицированных программ при наличии отчетности (фото, выставка детских работ, открытые мероприятия и т.п.)	1
		Проектная деятельность (сверх программы по результатам отчетов, как отдельная инновационная технология) Краткосрочные Средние и долгосрочные	 1 2
		Консультативная коррекционная деятельность по совершенствованию образовательного процесса с детьми-инвалидами (при наличии специальных образовательных программ, дидактических материалов, технических средств для индивидуального обучения, расписания индивидуальных занятий) – за каждого ребенка	1
		Участие в работе ПМПК (ППк)	1
2	Методическая деятельность	Участие в проблемно-творческих (экспериментально-проблемных и т.п.) группах (по результатам отчетов) Участие в оценочных группах в качестве членов жюри, экспертов	2 1
		Работа с молодыми специалистами по плану (наставничество) - разовые поручения - систематическая работа в течение месяца	0,5 2
		Руководство педагогической практикой студентов - разовые поручения - систематическая работа в течение месяца	0,5 2
3	Взаимодействие с семьей и социумом	Подготовка материалов на сайт МАДОУ - фотографии с текстовым сопровождением (презентации) - консультации, - личные методические разработки	 0,75 0,25 1
		Количество присутствующих на родительских собраниях: 30%- 50% 50%-80% 80%-100%	0,5 1 2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	2
		Разъяснительная работа с родителями (соблюдение регламента, родительского договора, своевременное доведение до родителей актуальной	2

		информации)	
		Информирование и активизация интереса у родителей к включению детей в развитие по дополнительным образовательным программам : от 30% до 50% - 51% до 70% 71% и выше	0,5 1 1,5
		Составление характеристики на воспитанников (по запросу за каждую характеристику)	1
4	Исполнительская дисциплина	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (по факту) за неделю	4
		Отсутствие замечаний по итогам заявленного контроля старших воспитателей, заведующего.	2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации	2
		Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
		Соблюдение сроков предоставления необходимой информации (отчеты, запросы, конспекты и др.)	1
		Отсутствие замечаний по качеству ведения документации	2
		Дополнительная работа по содержанию и оформлению участка в зимний период	2
ИТОГО			
2 группа, не зависящая от количества рабочих дней			
5	Образовательная деятельность	Участие воспитанников в очных конкурсах (с предоставлением видеоматериалов) под руководством педагога в рамках своего педагогического профиля, независимо от количества конкурсов и участников при наличии сертификата - помощь в организации специалистам - призовое место	2 0,5 1
		Участие воспитанников в конкурсах не зависимо от количества конкурсов при наличии сертификата. Призовое место	1 0,5
		Разработка авторских и модифицированных программ (разово) кроме программ для ПДУ	5
		Пополнение предметно-пространственной среды	1
6	Методическая деятельность	Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства («Воспитатель года», «Дебют года» и т.п.), уровень детского сада - городской областной всероссийский –	5 10 20 30
		Участие педагогов в педагогических и творческих конкурсах при условии практической реализации и в рамках своего педагогического профиля (не более 1 конкурса в месяц и по согласованию с администрацией и старшими воспитателями) при наличии сертификата - результативное участие:	2 1
		Выступление на семинарах, педсоветах, конференциях, проведение открытых занятий (не более одного раза в месяц) - уровень МАДОУ - городской - областной - всероссийский.	1 2 3 4
		Публикации при наличии сборника в рамках своего педагогического профиля (не больше одной публикации в год).	2

7	Взаимодействие с семьей и социумом	Подготовка и проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ (соревнования, праздники, родительские собрания, организация выставок, конкурсов совместно с родителями (не менее 3-х детей)) сверх должностных обязанностей.	1
8	Исполнительская дисциплина	Участие в общественных мероприятиях учреждения	1
		Выступление в качестве актеров на утренниках, праздниках (за каждое участие)	0,5
		Качественное обновление, оформление участка	1
		Работа в комиссиях (по факту)	1
		Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	0,5
Итого			138,5
Общее количество баллов			

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ педагогического персонала (специалистов, педагогов дополнительного образования)

№	Направления	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней			
1	Образовательная деятельность	Внедрение авторских разработок, модифицированных программ при наличии отчетности (фото, выставка детских работ, открытые мероприятия и т.п.)	1
		Проектная деятельность (сверх программы по результатам отчетов, как отдельная инновационная технология. Краткосрочные Средние и долгосрочные	 1 2
		Консультативная коррекционная деятельность по совершенствованию образовательного процесса с детьми-инвалидами (при наличии специальных образовательных программ, дидактических материалов, технических средств для индивидуального обучения, расписания индивидуальных занятий) 1-3 ребенка 4-6 ребенка От 7 и более детей	 1 2 3
		Работа с детьми с ОВЗ (при наличии специальных образовательных программ, дидактических материалов, технических средств для индивидуального обучения, расписания индивидуальных занятий)	2
		Участие в работе ПМПк (ППк)	1
2	Методическая деятельность	Участие в проблемно-творческих (экспериментально-проблемных и т.п.) группах (по результатам отчетов) Участие в оценочных группах в качестве членов жюри, экспертов	2 1
		Работа с молодыми специалистами по плану (наставничество)- разовые поручения - систематическая работа в течение месяца	0,5 2
		Руководство педагогической практикой студентов - разовые поручения - систематическая работа в течение месяца	0,5 2
3	Взаимодействие с семьей и социумом	Подготовка материалов на сайт МАДОУ - фотографии с текстовым сопровождением (презентации) - консультации, - личные методические разработки	 0,75 0,25 1

		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	2
4	Исполнительская дисциплины	Подготовка учреждения к новому учебному году (по факту) за неделю	4
		Отсутствие замечаний по итогам заявленного контроля старших воспитателей, заведующего.	2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации	2
		Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
		Соблюдение сроков предоставления необходимой информации (отчеты, запросы, конспекты и др.)	1
		Отсутствие замечаний по качеству ведения документации	2
		Качественное содержание спортивной площадки	1
ИТОГО:			
		2 группа, независящая от количества рабочих дней	
5	Образовательная деятельность	Участие воспитанников в очных конкурсах (с предоставлением видеоматериалов) под руководством педагога в рамках своего педагогического профиля, независимо от количества конкурсов и участников при наличии сертификата - помощь в организации специалистам - призовое место	2 0,5 1
		Участие воспитанников в конкурсах не зависимо от количества конкурсов при наличии сертификата. Призовое место	1 0,5
		Разработка авторских и модифицированных программ (разово) кроме программ для ПДУ	5
		Составление заключения для ГПМПК	1
		Написание индивидуальных образовательных программ для детей с ООП (за каждую)	2
		Пополнение предметно-пространственной среды	1
6	Методическая деятельность	Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства («Воспитатель года», «Дебют года», «Логопед года» и т.п.), уровень детского сада - городской областной всероссийский –	5 10 20 30
		Участие педагогов в педагогических и творческих конкурсах при условии практической реализации и в рамках своего педагогического профиля (не более 1 конкурса в месяц и по согласованию с администрацией и старшими воспитателями) при наличии сертификата - результативное участие:	2 1
		Выступление на семинарах, педсоветах, конференциях, проведение открытых занятий (не более одного раза в месяц) - уровень МАДОУ - городской - областной - всероссийский.	1 2 3 4
		Публикации при наличии сборника в рамках своего педагогического профиля (не больше одной публикации в год).	2
7	Взаимодействие с семьей	Подготовка и проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ (соревнования, праздники, проведение просветительских	1

	и социумом	мероприятий для родителей в рамках своего педагогического профиля) за каждое мероприятие	
		Индивидуально-консультативная работа по запросу родителей (детей не посещающих логопункт, занятия с психологом, дефектологом МАДОУ).	1
8	Исполнительская дисциплина	Участие в общественных мероприятиях учреждения	1
		Выступление в качестве актеров на утренниках, праздниках (за каждое участие)	0,5
		Качественное обновление, оформление спортивной площадки	1
		Работа в комиссиях (по факту)	1
		Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	0,5
Итого			139
Общее количество баллов			

<u>Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ</u>
младший воспитатель

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Отсутствие замечаний по итогам контроля (еженедельного)	5
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	2
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации	2
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов	2
5	Помощь педагогам в подготовке развлечений, праздников, оформлении игровых и учебных зон (по оценке педагога)	2
6	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
7	Отсутствие замечаний по уборке помещений перед физкультурными и музыкальными занятиями	5
8	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
9	Повышенная нагрузка (поднятие тяжестей)	4
ИТОГО:		
	2 группа, независящая от количества рабочих дней	
10	Уборка помещений после дезинсекции	3
11	Выступления в качестве актеров на утренниках, праздниках	1
12	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
13	Помощь педагогам в благоустройстве территории детского сада	1
14	Личный вклад в благоустройство территории	4
15	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
16	Работа в комиссиях (по факту)	1
ИТОГО:		44
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Заведующий хозяйством

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Создание условий экономного режима в рамках программы по энергосбережению.	6
2	Отсутствие замечаний по итогам проверок контролирующих органов (по факту)	5
3	Курирование работы системы видеонаблюдения, общественно полезного труда, работы по очистке крыши здания, и др.	5
4	Подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
5	Отсутствие замечаний со стороны администрации	5
6	Выполнение курьерских обязанностей	3
ИТОГО:		
	2 группа, независящая от количества рабочих дней	
7	Организация общественных мероприятий учреждения (субботники, воскресники)	4
8	Отсутствие замечаний и нарушений при проведении инвентаризации	2
9	Личный вклад в благоустройство территории	4
10	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
11	Работа в комиссиях (по факту)	1
ИТОГО:		41
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Делопроизводитель, секретарь, специалист отдела кадров

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Отсутствие замечаний по качеству ведения делопроизводства по воспитанникам, сотрудникам	4
2	Качественная и своевременная подготовка отчетов, документации	4
3	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
4	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	3
5	Отсутствие замечаний со стороны администрации	5
6	Выполнение курьерских обязанностей	3
7	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных	4
ИТОГО:		
	2 группа, независящая от количества рабочих дней	
8	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
9	Личный вклад в благоустройство территории	4
10	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую).	1
11	Работа в комиссиях (по факту)	1
ИТОГО:		38
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Повар, шеф-повар

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации	5
2	Приготовление пищи для детей с индивидуальными особенностями питания	5
3	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
4	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
5	Повышенная нагрузка (поднятие тяжестей)	5
6	Отсутствие жалоб на приготовление блюд со стороны участников образовательного процесса, родителей	5
	ИТОГО:	
	2 группа, независящая от количества рабочих дней	
7	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
8	Уборка помещений после дезинсекции	3
9	Личный вклад в благоустройство территории	4
10	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
11	Работа в комиссиях (по факту)	1
	ИТОГО:	40
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Подсобный рабочий

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации	10
2	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
3	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
4	Повышенная нагрузка (поднятие тяжестей)	5
	ИТОГО:	
	2 группа, независящая от количества рабочих дней	
5	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
6	Уборка помещений после дезинсекции	3
7	Личный вклад в благоустройство территории	4
8	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
	ИТОГО:	34
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Кладовщик

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Отсутствие замечаний по ведению электронного документооборота	3
2	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
3	Соблюдение сроков документооборота	3
4	Расчет стоимости детодня	3
5	Отсутствие замечаний со стороны администрации	4
6	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
7	Повышенная нагрузка (поднятие тяжестей)	3
8	Эффективная работа с поставщиками	2
9	Выполнение курьерских обязанностей	2
	ИТОГО:	
	2 группа, независящая от количества рабочих дней	
10	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
11	Уборка помещений после дезинсекции	3
12	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
13	Работа с поставщиками по обеспечению продуктами питания детей – аллергиков, требующих особых условий (по факту присутствия детей)	2
14	Личный вклад в благоустройство территории	4
15	Работа в комиссиях (по факту)	1
	ИТОГО:	42
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Уборщик служебных помещений

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации	10
2	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
3	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
4	Отсутствие жалоб по качеству уборки помещений со стороны участников образовательного процесса, родителей	5
	ИТОГО:	
	2 группа, независящая от количества рабочих дней	
5	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
6	Уборка помещений после дезинсекции	3
7	Личный вклад в благоустройство территории	4
8	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
	ИТОГО:	34
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Электромонтёр, техник-энергетик

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации	8
2	Эффективное, качественное выполнение работ по устранению неполадок	7
3	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
4	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	5
	ИТОГО:	
	2 группа, независящая от количества рабочих дней	
5	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
6	Личный вклад в благоустройство территории	4
7	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
8	Работа в комиссиях (по факту)	1
	ИТОГО:	35
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Сторож

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации	6
2	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
3	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
4	Эффективная и качественная работа по сохранности принятого имущества ДОУ на период дежурства.	4
	ИТОГО:	
	2 группа, независящая от количества рабочих дней	
5	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
6	Личный вклад в благоустройство территории	4
7	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
	ИТОГО:	26
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Вахтёр

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Качественная работа по ведению документации	4
2	Отсутствие замечаний по обеспечению порядка в здании.	4
3	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5

4	Отсутствие замечаний со стороны администрации	7
5	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
	ИТОГО:	
2 группа, независящая от количества рабочих дней		
6	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
7	Личный вклад в благоустройство территории	4
8	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую).	1
	ИТОГО:	31
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Слесарь-сантехник

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации	8
2	Эффективное, качественное выполнение работ по устранению неполадок	7
3	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	5
4	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
	ИТОГО:	
2 группа, независящая от количества рабочих дней		
5	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
6	Личный вклад в благоустройство территории	4
7	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
	ИТОГО:	34
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Дворник

№ п/п	Показатель	Баллы
	1 группа, зависящая от количества рабочих дней	
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации	14
2	Качественная работа в особых погодных условиях	4
3	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
4	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
	ИТОГО:	
2 группа, независящая от количества рабочих дней		
5	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
6	Личный вклад в благоустройство территории	4
7	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
	ИТОГО:	34
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Рабочий по комплексному обслуживанию здания

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний по обслуживанию здания, ремонту мебели	6
2	Эффективное, качественное выполнение работ по устранению неполадок	6
3	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
4	Отсутствие замечаний со стороны администрации	8
5	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
ИТОГО:		
2 группа, независящая от количества рабочих дней		
6	Изготовление мебели, атрибутов для мероприятий детского сада	5
7	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
8	Личный вклад в благоустройство территории	4
9	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
10	Работа в комиссиях (по факту)	1
ИТОГО:		42
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации	10
2	Обеспечение бесперебойной и безаварийной работы прачечной	5
3	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
4	Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	2
ИТОГО:		
2 группа, независящая от количества рабочих дней		
5	Отсутствие замечаний и нарушений при проведении инвентаризации	3
6	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
7	Пошив костюмов для мероприятий детского сада	5
8	Личный вклад в благоустройство территории	4
9	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	1
10	Работа в комиссиях (по факту)	1
ИТОГО:		
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		40

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ
медицинская сестра - ортоптистка

№ п/п	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Контроль соблюдения зрительной нагрузки у воспитанников, ношение очков и окклюзии во время воспитательно-образовательного процесса	3
2	Помощь в организации медицинского осмотра сотрудников, детей ДОУ (по факту)	3
3	Отсутствие замечаний по ведению документации по связи с узкими специалистами и воспитателями	5
4	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов (по факту)	5
5	Внедрение и систематическое использование новых технологий	3
6	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации	10
8	Участие в работе ПМПК	2
9	Подготовка материалов на сайт МАДОУ	2
ИТОГО:		
2 группа, независящая от количества рабочих дней		
10	Организация проведения технического обслуживания офтальмологического оборудования	1
11	Отсутствие замечаний и нарушений при проведении инвентаризации	2
12	Выступление на родительских собраниях.	1
13	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
14	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	0,5
15	Работа в комиссиях (по факту)	1
ИТОГО:		47,5
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		

Критерии оценки результатов и качества выполняемых работ медицинского персонала
Медицинская сестра

№	Показатель	Баллы
1 группа, зависящая от количества рабочих дней		
1	Своевременность ведения сезонного десятидневного меню	5
2	Отсутствие замечаний по качеству ведения документации	5
3	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов (по факту)	5
4	Разработка 10-дневного сезонного меню Корректировка 10-дневного сезонного меню	5 3
5	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (за неделю)	5
6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации	10
7	Участие в работе ПМПК	5
8	Подготовка материалов на сайт МАДОУ	3
ИТОГО:		
2 группа, независящая от количества рабочих дней		
10	Отсутствие замечаний и нарушений при проведении инвентаризации	5
11	Выступление на родительских собраниях.	1
12	Участие в общественных мероприятиях учреждения	4
13	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (за каждую)	0,5

14	Работа в комиссиях (по факту)	1
ИТОГО:		57,5
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		

Приложение 5.2
к «Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы медицинским работникам учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации Города Томска

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы устанавливается медицинским работникам в следующих размерах:

Вид учреждения	Размер надбавки за стаж работы на ставку (рублей)		
	стаж работы от 3 до 5 лет	стаж работы от 5 до 7 лет	стаж работы от 7 лет и выше
1. Учреждения, расположенные в сельской местности			
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
I квалификационный уровень	от 671,63 до 675,38	от 1007,44 до 1013,06	от 1343,25 до 1350,75
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
I квалификационный уровень	от 814,13 до 1078,88	от 1221,19 до 1618,31	от 1628,25 до 2157,75
II квалификационный уровень			
III квалификационный уровень	от 814,13 до 1180,88	от 1221,19 до 1771,31	от 1628,25 до 2361,75
IV квалификационный уровень	от 982,5 до 1276,5	от 1473,75 до 1914,75	от 1965 до 2553
V квалификационный уровень	от 982,5 до 1276,5	от 1473,75 до 1914,75	от 1965 до 2553
ПКГ "Врачи и провизоры"			
II квалификационный уровень	от 1180,88 до 1481,25	от 1771,31 до 2221,88	от 2361,75 до 2962,5
2. Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, классы, группы, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, в том числе при обучении совместно с другими обучающимися			
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого			

уровня"		
I квалификационный уровень	от 411,93 до 432,24	от 617,90 до 648,36
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
I квалификационный уровень	от 499,33 до 690,48	от 749,00 до 1035,72
II квалификационный уровень		
III квалификационный уровень	от 499,33 до 755,76	от 749,00 до 1133,64
IV квалификационный уровень	от 602,60 до 816,96	от 903,90 до 1225,44
V квалификационный уровень		
ПКГ "Врачи и провизоры"		
II квалификационный уровень	от 724,27 до 948,00	от 1086,41 до 1422,00
3. Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении		
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
I квалификационный уровень	от 411,93 до 414,23	от 617,9 до 621,35
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
I квалификационный уровень	от 499,33 до 661,71	от 749 до 992,57
II квалификационный уровень		
III квалификационный уровень	от 499,33 до 724,27	от 749 до 1086,41
IV квалификационный уровень	от 602,6 до 782,92	от 903,9 до 1174,38
V квалификационный уровень		
ПКГ "Врачи и провизоры"		
II квалификационный уровень	от 724,27 до 908,5	от 1086,41 до 1362,75
4. Иные образовательные учреждения		
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
I квалификационный уровень	от 358,2 до 360,2	от 537,3 до 540,3
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
I квалификационный уровень	от 434,2 до 575,4	от 651,3 до 863,1
II квалификационный уровень		

III квалификационный уровень	от 434,2 до 629,8	от 651,3 до 944,7
IV квалификационный уровень	от 524 до 680,8	от 786 до 1021,2
V квалификационный уровень		
ПКГ "Врачи и провизоры"		
II квалификационный уровень	от 629,8до 790	от 944,7 до 1185

Размеры ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах установленных диапазонов в зависимости от стажа работы и квалификации.

Приложение 5.3
к «Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию медицинским работникам учреждений, функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска

ПКГ	Размер надбавки (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
при наличии второй квалификационной категории	375
при наличии первой квалификационной категории	525
при наличии высшей квалификационной категории	1913
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
при наличии второй квалификационной категории	750
при наличии первой квалификационной категории	1100
при наличии высшей квалификационной категории	3400

Приложение 5.4
к «Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

Размеры ежемесячных надбавок медицинским работникам учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации Города Томска

Наименование ежемесячной надбавки, устанавливаемой медицинскому работнику	Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей)
1. За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, в том числе при обучении совместно с другими обучающимися	
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
I квалификационный уровень	от 325,65 до 575,4
II квалификационный уровень	от 325,65 до 575,4
III квалификационный уровень	от 325,65 до 629,8
IV квалификационный уровень	от 393 до 680,8
V квалификационный уровень	от 393 до 680,8
ПКГ "Врачи и провизоры"	
II квалификационный уровень	от 472,35 до 790
2. За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
II квалификационный уровень	от 325,65 до 431,55
III квалификационный уровень	от 325,65 до 472,35
IV квалификационный уровень	от 393 до 510,6
V квалификационный уровень	от 393 до 510,6
ПКГ "Врачи и провизоры"	
II квалификационный уровень	от 472,35 до 592,5
3. За работу в общеобразовательных школах-интернатах	
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
I квалификационный уровень	270,15
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
III квалификационный уровень	от 325,65 до 472,35

ПКГ "Врачи и провизоры"	
II квалификационный уровень	от 472,35 до 592,5

Приложение 5.5
к «Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №99 Города Томска»

Размеры ежемесячных надбавок стимулирующего характера работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование ежемесячных надбавок, устанавливаемых работнику, которому установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	**Наименование должности, на которую устанавливается ежемесячная надбавка**	**Требования к квалификации**	**Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)**
За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, в том числе при обучении совместно с другими обучающимися	***Педагог дополнительного образования***	***18 часов в неделю***	
		Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	31,97
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	34,99
		II квалификационная категория	37,82
		I квалификационная категория	40,86
		Высшая квалификационная категория	43,89

		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения педагогической деятельности	50,86
	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	***20 часов в неделю***	
		Высшее дефектологическое образование без предъявлений к стажу работы	23,87
		Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,20
		Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	28,77
		Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	31,49
		Высшее дефектологическое образование и стаж работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	36,77
		I квалификационная категория	36,77
		Высшая квалификационная категория	39,50
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	42,63
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	45,77
	Музыкальный руководитель	***24 часа в неделю***	
		Среднее профессиональное образование без предъявлений к стажу работы	18,09
		Среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	19,25
		Высшее профессиональное образование и стаж	21,83

		педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	23,98
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	26,24
		I квалификационная категория	28,37
		Высшая квалификационная категория	30,64
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	32,92
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	35,53
	Воспитатель	***25 часов в неделю***	
		Среднее профессиональное образование без предьявления требований к стажу работы	17,37
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	19,10
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	20,96
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы	23,02

		свыше 10 лет	
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	25,19
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	27,23
		I квалификационная категория	29,42
		Высшая квалификационная категория	31,60
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	34,10
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	36,62
	Инструктор по физической культуре	***36 часов в неделю***	
		Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13,26
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	14,56
		Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	15,98
		Высшее профессиональное образование и стаж	17,49

		педагогической работы свыше 5 лет	
		II квалификационная категория	18,91
		I квалификационная категория	20,43
		Высшая квалификационная категория	21,94
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	25,43
	Педагог-психолог	***36 часов в неделю***	
		Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	13,26
		Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога от 2 до 5 лет	14,56
		Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога от 5 до 10 лет	15,98
		Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога свыше 10 лет	17,49
		II квалификационная категория	18,91
		I квалификационная категория	20,43
		Высшая квалификационная категория	21,94
		Ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	23,68
		Ученая степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	25,43
	Младший воспитатель		**40 часов в неделю (на 1 ставку) и 10 часов в**

			неделю (на 0,25 ставки)
			9,88

Приложение 6
к «Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 Города Томска»

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 99 ГОРОДА ТОМСКА

1. Настоящее Положение регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 города Томска (далее МАДОУ).
Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).
Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

2. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
2) доплата за совмещение профессий (должностей);
3) доплата за расширение зон обслуживания;
4) Работникам организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются ниже перечисленные компенсационные выплаты в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда (СОУТ)
5) доплата за работу в ночное время;
6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
7) повышенная оплата сверхурочной работы;
8) выплату за работу в местностях с особыми климатическим условиями.

3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в повышенном размере в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда (СОУТ) и установлением класса условий труда (карта специальной оценки условий труда повара № 30 ООО «Стандарт», регистрационный номер 114/384-05 от 12.09.2018г.; карта специальной оценки условий труда старшей медицинской сестры). Конкретные размеры компенсации устанавливаются руководителем в локальном нормативном акте по согласованию с профсоюзным комитетом.

4. Работникам организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются ниже перечисленные компенсационные выплаты:

№ п/п	Наименование компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат

4.1.	Выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда	Повар – 4 % оклада (2 корпус - Алтайская, 78/1); старшая медсестра - 4 % оклада, (1 корпус - Лебедева 115);
4.2.	Доплата за совмещение профессий (должностей)	В размере до 100 % оклада в зависимости от объема дополнительной работы (пропорционально отработанному времени), но не более 100 % оклада
4.3.	Доплата за расширение зон обслуживания	В размере до 100 % оклада в зависимости от объема дополнительной работы (пропорционально отработанному времени), но не более 100 % оклада
4.4.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В размере до 100 % оклада в зависимости от объема дополнительной работы (пропорционально отработанному времени), но не более 100 % оклада

5. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит

6. В соответствии со **статьей 154** Трудового кодекса Российской Федерации, **постановлением** Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», **постановлением** Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

7. Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

8. Работа педагогических работников по замене отсутствующих воспитателей дошкольных образовательных организаций производится на основании соответствующего приказа руководителя (лица, уполномоченного руководителем) и регулируется статьями 60.2, 99 и 151 ТК РФ:

8.1. Оплата труда при этом производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ как за сверхурочную работу, если она выполнена вследствие неявки сменяющего работника или родителей за пределами продолжительности рабочего времени, установленной графиком сменности и трудовым договором. Сверхурочная работа имеет место, когда смена, в которую работает воспитатель, закончилась, а воспитатель-сменщик или родитель не явились.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8.2. При замещении в других случаях имеет место исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (с согласия работника) производится доплата, размер которой определяется соглашением сторон (ст. 151 ТК РФ).

С целью стимулирования воспитателей к замещению, работодатель производит доплату в размере оклада замещающего воспитателя за все часы смены отсутствующего воспитателя.

В случае, когда работник приступил к замещению, прекратить выполнение дополнительной работы работник может, письменно предупредив заведующего за три рабочих дня.

9. Работникам, привлеченным к работе в выходной или нерабочий праздничный день, по их заявлению предоставляется другой день отдыха. Конкретный день освобождения от работы определяется по договоренности сторон. По желанию работника, указанный день присоединяется к ежегодному отпуску.

10. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2020г. и действует до принятия нового положения.

11. Изменения в настоящее положение принимаются на общем собрании работников учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом, Наблюдательным советом и утверждаются приказом заведующего.

Приложение 7

к «Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 99 Города Томска»

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 99 ГОРОДА ТОМСКА

1. Из фонда оплаты труда работникам учреждения может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

2. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

4. Единовременная материальная помощь выплачивается:

№	Условия	Размер/руб
4.1	Для приобретения путевки, организации отдыха и лечения.	два должностных оклада
4.2	В связи с тяжелым или продолжительным заболеванием	до 4000 руб.
4.3	В связи с погребением близких родственников, в случае смерти работника, материальная помощь может быть оказана членам семьи	до 5000 руб.
4.4	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия (наличие обосновывающего документа)	до 3000 руб.
4.5	На рождение ребёнка	до 2000 руб.
4.6	При несчастных случаях (аварии, травмы)	до 3000 руб.
4.7	1) Расходы, связанные с дополнительным профессиональным образованием. (1 раз в 3 года)	до 5000 руб.
4.8	В связи с выходом на пенсию	до 3000 руб.
4.9	В связи с тяжелым материальным положением	до 5000 руб.

5. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6. Работник обязан в течение 1 (одного) месяца со дня выплаты материальной помощи предоставить документы, обосновывающие основания для оказания материальной помощи (свидетельство о смерти, справки уполномоченных органов, документы, подтверждающие наличие заболевание, расходы на лекарства и т.д.).

7. Материальная помощь оказывается работнику не чаще 1 раза в год по одному основанию.

8. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2021г. и действует до принятия нового положения.